



Gemeinsam gesund.

Mit einer starken Gesundheitsvorsorge im Unternehmen.

Betriebliche Krankenversicherung

Ihr Fels in der Brandung.

 **württembergische**

Weil Gesundheit das höchste Gut ist.

Gesundheit gibt es nicht auf Rezept. Und jeder Mensch kann hin und wieder krank werden. Die bestmögliche medizinische Versorgung ist dann besonders wichtig. Die gesetzliche Krankenversicherung bietet bereits eine solide Basis an wichtigen Gesundheitsleistungen. Wer mehr für seine Gesundheit tun möchte, kann seinen Versicherungsschutz jedoch in vielen Bereichen nachhaltig optimieren. Ziehen Arbeitgeber und Arbeitnehmer bei der Gesundheitsvorsorge an einem Strang, profitieren sie gleichermaßen von besonderen Mehrwerten und Vorteilen.

Mit der ganzheitlich gedachten, individuellen **betrieblichen Krankenversicherung (bKV)** bietet die **Württembergische Arbeitgeber** eine auf das Unternehmen zugeschnittene Gesundheitsvorsorge – mit einfachen Lösungen ohne großen Verwaltungsaufwand. Als Partner des Mittelstands beraten wir Arbeitgeber und Arbeitnehmer seit Jahrzehnten zuverlässig und entwickeln **maßgeschneiderten Schutz, branchenübergreifend und persönlich.**

Die Vorteile unserer betrieblichen Krankenversicherung

- ✓ Ausgezeichneter Gesundheitsschutz zu attraktiven Konditionen
- ✓ Bestmögliche medizinische Versorgung
- ✓ Höhere Zufriedenheit, Motivation und Produktivität
- ✓ Reduzierung von Krankheitszeiten



Gesunde Mitarbeiter. Gesunde Unternehmen.

Die Lösungen unserer betrieblichen Krankenversicherung ermöglichen es Mitarbeitern, genau die Gesundheitsleistungen in Anspruch zu nehmen, die zu ihren individuellen Bedürfnissen passen.

Ein Benefit, der Arbeitgebern bei der Gewinnung neuer Talente einen entscheidenden **Wettbewerbsvorteil** sichert und sowohl die **Mitarbeiterbindung** als auch das **Unternehmensimage** nachhaltig positiv beeinflusst.

2 von 3 Beschäftigten wünschen sich Benefits wie eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) und Co.¹⁾

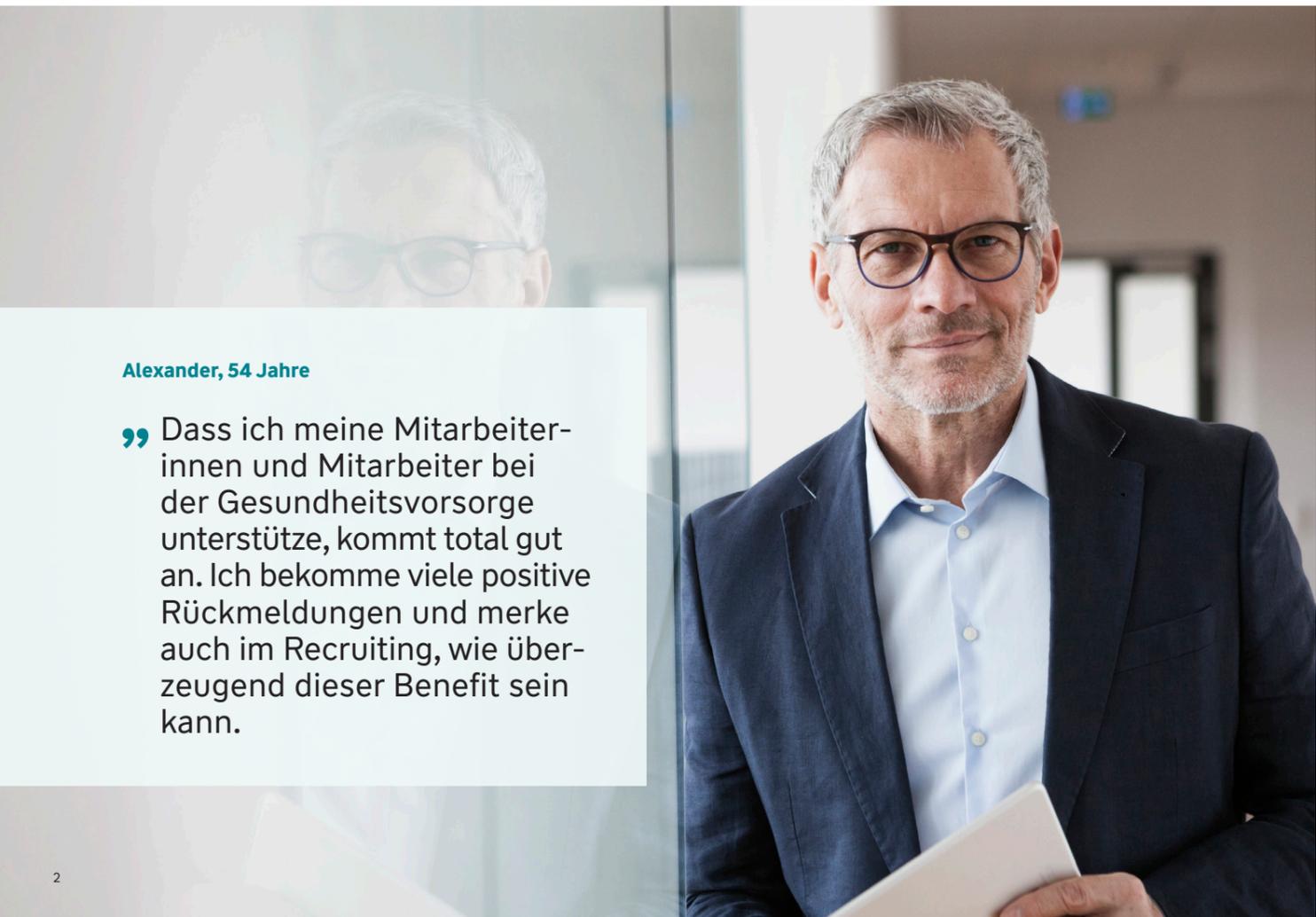
Die Highlights unserer betrieblichen Krankenversicherung im Überblick

- ✓ Bedarfsorientierter Gesundheitsschutz: Für jeden das Richtige
- ✓ Einfache Aufnahme ohne Gesundheitsprüfung²⁾ und Wartezeiten
- ✓ Familienangehörige können mitversichert werden
- ✓ Schnelle Rechnungseinreichung bequem im W&W Kundenportal
- ✓ Persönlicher Mehrwert für die Gesundheit dank einer Vielzahl an Service-Leistungen
- ✓ Beiträge für bKV sind steuer- und sozialabgabefrei³⁾

²⁾ Je nach Tarifkonstellation können bei Abschluss vorliegende Erkrankungen vom Versicherungsschutz ausgeschlossen sein.

³⁾ Sofern die mtl. 50-€-Sachbezugsgrenze zusammen mit anderen Sachbezügen nicht überschritten wird.

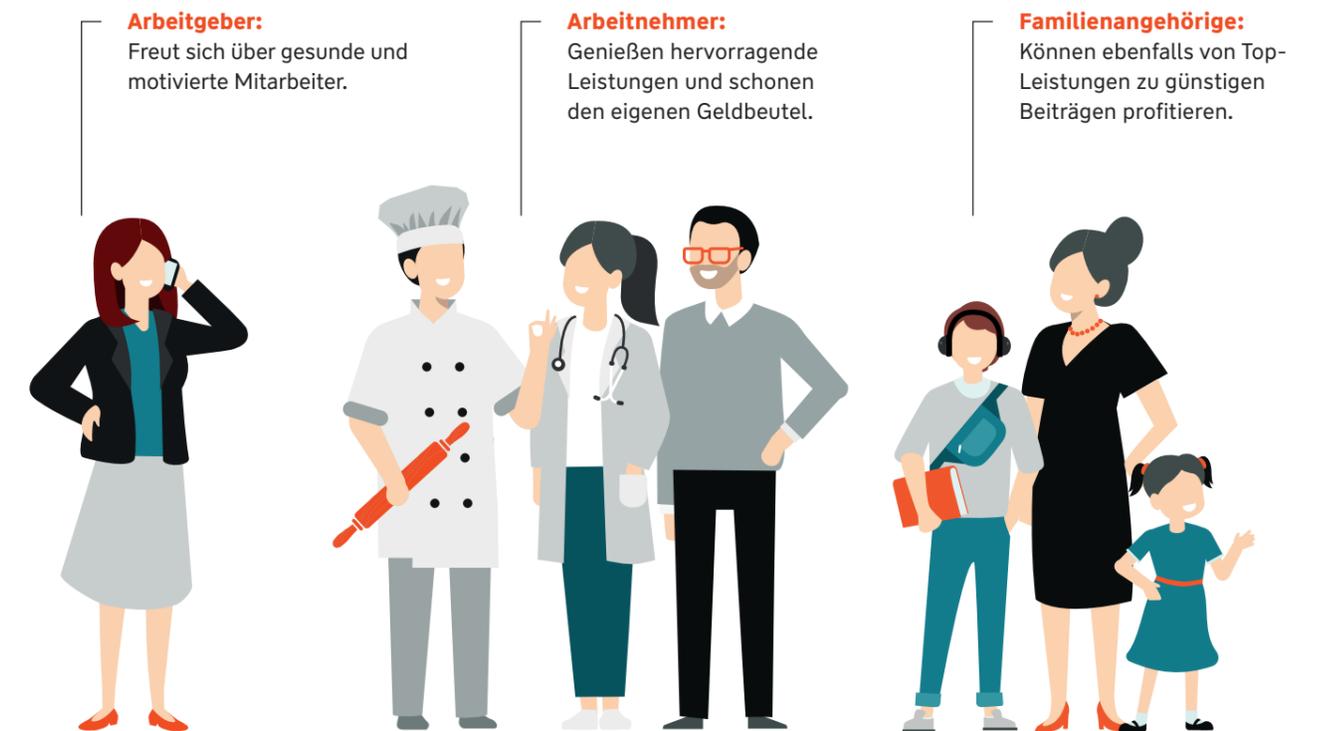
¹⁾ Quelle: Employer Brand Research 2022, Ergebnis der Umfrage (n= 3.727)



Alexander, 54 Jahre

„Dass ich meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Gesundheitsvorsorge unterstütze, kommt total gut an. Ich bekomme viele positive Rückmeldungen und merke auch im Recruiting, wie überzeugend dieser Benefit sein kann.“

Betriebliche Krankenversicherung: Eine Win-Win-Win-Situation



Flexibel. Einfach. Individuell. Unsere betriebliche Gesundheitsvorsorge.

Kein Betrieb ist wie der andere – und jeder einzelne verdient einen ganzheitlich gedachten, starken Schutz. Daher entscheiden Arbeitgeber bei uns selbst, welche Leistungen der betrieblichen Krankenversicherung am besten zu ihrem Betrieb und ihrer Belegschaft passen. Arbeitgeber schließen für ihre Mitarbeiter einen Rahmenvertrag ab und legen fest, welche Leistungen der Gesundheitsvorsorge sie ihrem Team zukommen lassen möchten.

Vom kostengünstigen Einstieg in die betriebliche Krankenversicherung bis hin zur vollumfänglichen Komplettabsicherung. Die Württembergische bietet:

- ✓ Attraktive Budgettarife für eine ganzheitlich gedachte, individuelle Gesundheitsvorsorge
- ✓ Leistungsstarke Einzeltarife für maßgeschneiderten Versicherungsschutz
- ✓ Die Möglichkeit, unsere Budgettarife mit ausgewählten Einzeltarifen bedarfsgerecht zu kombinieren

Budgettarife für die individuelle Gesundheit

Arbeitgeber können im Rahmen unserer Budgettarife verschiedene Budgethöhen – von **300 bis 1200 Euro** – auswählen:

Budgethöhen				
StartBudget300	300 €	600 €	900 €	1200 €
Umfangreiche Vorsorgeuntersuchungen inklusive Präventionskurse, Zahnprophylaxe und Sehhilfen				
Großer Leistungskatalog (Naturheilverfahren inkl. Osteopathie, Schutzimpfungen, Zahnbehandlungen, freie Krankenhauswahl u. v. m.)				
Optional Leistungsart Zahnersatz				

Einzeltarife für bedarfsorientierten Versicherungsschutz



1) nicht kombinierbar mit Budgettarif

Flexibles Budget, flexible Leistungen. Unsere Budgettarife.

Je nach gewähltem Tarif steht jedem Mitarbeiter pro Jahr ein festes Budget für den vielseitigen Leistungskatalog zur Verfügung. Aus diesem Katalog können Arbeitnehmer genau die Leistungen in Anspruch nehmen, die sie individuell benötigen. Die Kosten werden bis zur festgelegten Budgethöhe erstattet. Im darauffolgenden Jahr steht das vereinbarte Budget dann erneut zur Verfügung.

Besonderer Vorteil:

Familienangehörige (Ehepartner, eingetragene Lebenspartner, Lebensgefährten sowie Kinder bis 25, falls Kindergeldbezug) können ohne Gesundheitsprüfung mitversichert werden. Sie zahlen ihre Beiträge selbst und profitieren dafür ebenfalls von den Vorteilen der Budgettarife.



1. Budgethöhe wählen

Der Arbeitgeber wählt aus einer von fünf Möglichkeiten (StartBudget300, Budget300, Budget600, Budget900, Budget1200) seine gewünschte Budgethöhe aus. Dieses Budget steht dem Mitarbeiter jährlich zur Verfügung.



2. Leistungen auswählen

Ob exklusiver **Vorsorge Check-Up** zur Analyse der persönlichen Gesundheit, Zahnbehandlungen oder Sehhilfen: Die Mitarbeiter können im Rahmen dieses Budgets jährlich aus einem breiten Spektrum verschiedene Gesundheitsleistungen frei auswählen.

Wer kann in der betrieblichen Krankenversicherung versichert werden?

- ✓ **Alle Arbeitnehmer** mit Wohnsitz in Deutschland, die in einem zeitlich unbefristeten Arbeitsverhältnis nach Ablauf der Probezeit stehen
- ✓ **Abschluss bereits für Firmen ab 3 Mitarbeitern möglich**
- ✓ **Nicht versichert** werden können Arbeitnehmer in geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen, Saisonarbeiter, Arbeitnehmer in Zeitarbeitsverhältnissen sowie Mitarbeiter, die das 16. Lebensjahr noch nicht vollendet haben

Gut zu wissen:

Bei Ausscheiden aus dem Unternehmen kann der bestehende Versicherungsschutz ohne Gesundheitsprüfung auf gleichartige Tarife außerhalb der betrieblichen Krankenversicherung und Eigenfinanzierung umgestellt werden.



Die Leistungen unserer Budgettarife im Überblick.

Leistungen	Tarif-Auswahl				
	Start-Budget300	Budget300	Budget600	Budget900	Budget1200
Vorsorgeuntersuchungen inkl. Präventionskurse	✓	✓	✓	✓	✓
Vorsorge Check-Up (4 Module: Vital-, Herz-, Gefäß-, Physio-Fit Check-Up)	✓	✓	✓	✓	✓
Gesundheitservices ¹⁾	✓	✓	✓	✓	✓
Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten ²⁾	✓	✓	✓	✓	✓
Schutzimpfungen	-	✓	✓	✓	✓
Heilpraktiker	-	✓	✓	✓	✓
Naturheilverfahren inkl. Osteopathie	-	✓	✓	✓	✓
Arznei- und Verbandsmittel	-	✓	✓	✓	✓
Heil- und Hilfsmittel	-	✓	✓	✓	✓
GKV-Zuzahlungen	-	✓	✓	✓	✓
Freie Krankenhauswahl	-	✓	✓	✓	✓
Zahnbehandlung	-	✓	✓	✓	✓
Aufbissbehelfe und Zahnschienen	-	✓	✓	✓	✓
Besondere Schmerzausschaltung bei Zahnbehandlungen	-	✓	✓	✓	✓
Kieferorthopädie nach Unfall	-	✓	✓	✓	✓
Prophylaxe inkl. professionelle Zahnreinigung	40 € ³⁾	80 € ³⁾	80 € ³⁾	80 € ³⁾	80 € ³⁾
Sehhilfen (inkl. Lasik)	90 € ³⁾	120 € ³⁾	180 € ³⁾	180 € ³⁾	180 € ³⁾
Zahnersatz ⁴⁾	Optional	Optional	Optional	Optional	Optional
Monatliche Beiträge, Alter bis 70 Jahre					
Ohne Zahnersatz	5,85 €	12,31 €	19,82 €	24,33 €	28,48 €
Mit Zahnersatz	7,96 €	13,85 €	23,38 €	29,87 €	35,70 €

Beitragsgarantie bis 31.12.2023

Ab 71 Jahre und für Familienangehörige auf Anfrage. Beginnt die Versicherung nicht am 01.01., so gilt für das erste Kalenderjahr ein anteiliges Budget: pro Monat, für den Versicherungsschutz besteht, stehen in diesem Jahr 1/12 des Gesamtbudgets zur Verfügung.

1) Bspw. Facharzt-Terminservice, Online-Sprechstunde, 24-Stunden-Gesundheitstelefon o.ä.

2) Arbeitsunfähigkeit durch Krankheit oder Unfall ohne Entgeltfortzahlung, Elternzeit nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz, Angehörigenpflege nach dem Pflegezeitgesetz, Sabbatjahr (vertraglich vereinbarte und zeitlich begrenzte berufliche Auszeit).

3) Höchsterstattungsbeträge p.a.

4) In jedem Tarif kann optional, innerhalb des Budgets, die Leistungsart Zahnersatz eingeschlossen werden.

Rundum gut abgesichert. Erfahrungen sagen mehr als viele Worte.



1. Beispiel verschiedene Leistungen

Frau Müller geht zu einer Vorsorgeuntersuchung, für die ihr Arzt 120 Euro berechnet. Zudem nimmt sie an einem Präventionskurs teil, der 80 Euro kostet. Zuletzt benötigt sie noch eine neue Brille für 200 Euro. Aus dem Tarif Budget300 erhält sie folgende Leistungen:

Vorsorgeuntersuchung:	120 €
Präventionskurs:	80 €
Brille (Sehhilfe):	100 €
Gesamt-Leistung	300 €

(voll ausgeschöpft)

Die übrigen 100 Euro der Brille zahlt sie selbst. Im Folgejahr stehen wieder volle 300 Euro Budget zur Verfügung.



2. Beispiel Osteopathie

Aufgrund Schmerzen in der Halswirbelsäule lässt sich Herr Meiser zehn Mal von einem Osteopathen behandeln. Kosten pro Behandlung 50 Euro, in Summe 500 Euro. Seine Krankenkasse zahlt nur 4 Behandlungen. Die restlichen Kosten von 300 Euro übernimmt die Württembergische aus dem Tarif Budget300.

10 Osteopathie-Behandlungen:	500 €
Krankenkasse	200 €
Leistung aus dem Tarif Budget300	300 €



3. Beispiel Schutzimpfungen

Lisa Bauer möchte den Urlaub in Asien verbringen und benötigt dafür einige Reiseimpfungen, die ihre Krankenkasse nicht zahlt. In Summe geht es um 215 Euro für insgesamt 3 Impfungen (Cholera, Gelbfieber und Typhus).

Dank dem Tarif Budget600 musste Lisa nichts zuzahlen.

3 Impfungen:	215 €
Leistung aus dem Tarif Budget600	215 €

Die Einzeltarife im Überblick.

Zwei Möglichkeiten für die Zahngesundheit

Zahnersatz

Minimiert den Eigenanteil beim Zahnarzt: Je nach gewähltem Tarif erhält man 30 %, 50 % oder 70 % der Kosten für Zahnersatz wie Kronen, Brücken, Implantate oder Inlays.

Zahn und Brille

Erstattet von Zahnprophylaxe und Zahnersatz bis hin zur Brille: 20 % beim Zahnersatz, 100 % für die professionelle Zahnreinigung (maximal 80 Euro jährlich) und 125 Euro für Sehhilfen alle zwei Jahre.

Privatpatient im Krankenhaus

Garantiert bei Krankenhausaufenthalt die Vorteile eines Privatpatienten wie Zweibettzimmer, Chefarztbehandlung und freie Krankenhauswahl. Zusätzlich ist optional die Unterbringung im Einbettzimmer absicherbar.

Vorsorgeversicherung

Erstattet Vorsorgeuntersuchungen (80 % des Rechnungsbetrags, maximal 400 Euro innerhalb von zwei Versicherungsjahren), für die die gesetzlichen Krankenkassen nicht aufkommen sowie weitere Leistungsbausteine, u. a. freie Krankenhauswahl und Auslandsreise-Krankenversicherung.

Nicht kombinierbar mit Budgettarifen.

Krankentagegeld

Schließt im Krankheitsfall die Lücke zwischen Nettoeinkommen und gesetzlichem Krankengeld, die bis zu 20 % des Einkommens betragen kann: Tagegeldzahlungen in Höhe von 10 Euro, 15 Euro oder 20 Euro ab dem 43. Krankheitstag.

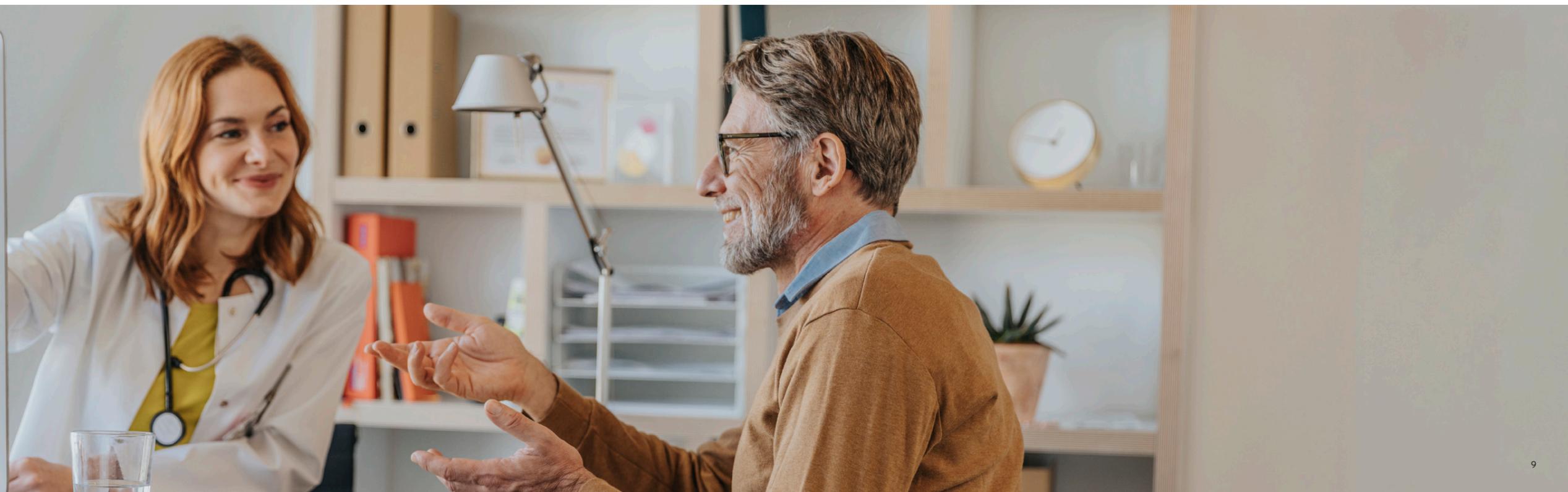
Pflegevorsorge

Reduziert im Pflegefall die Lücke zwischen der Leistung der gesetzlichen Versicherung und den tatsächlichen Pflegekosten – unabhängig davon, ob die Pflege zu Hause von Angehörigen oder im Heim von Pflegekräften erfolgt.

Monatliche Beiträge für Männer und Frauen je Alter

Tarif / Altersgruppe	0 bis 20 Jahre	21 bis 65 Jahre	66 bis 75 Jahre
Zahnersatz (für GKV-Versicherte Tarife ZGF30, ZGF50, ZGF70)			
ZGF30	0,44 €	4,75 €	6,79 €
ZGF50	0,99 €	10,66 €	15,14 €
ZGF70	1,49 €	16,31 €	23,26 €
Zahn & Brille (für GKV-Versicherte Tarife BZGF20)			
BZGF20	3,56 €	9,15 €	10,63 €
Privatpatient im Krankenhaus (für GKV-Versicherte Tarife SGF, SEF)			
SGF	7,10 €	29,47 €	108,81 €
SGF+SEF	8,06 €	33,72 €	125,88 €
Vorsorgeversicherung (für GKV- und PKV-Versicherte Tarif VSF)			
VSF	4,71 €	10,62 €	17,33 €
Krankentagegeld (für GKV- und PKV-Versicherte Tarif KTNF43 max. 20 Euro pro Tag)			
KTNF43 10 €	2,04 €	7,70 €	ab 66 Jahre auf Anfrage
KTNF43 15 €	3,06 €	11,55 €	ab 66 Jahre auf Anfrage
KTNF43 20 €	4,08 €	15,40 €	ab 66 Jahre auf Anfrage
Pflegevorsorge (für GKV- und PKV-Versicherte Tarif PZ)			
PZ	Beiträge auf Anfrage	Beiträge auf Anfrage	Beiträge auf Anfrage

Beitragsgarantie bis 31.12.2023



Krankenversicherung mit Mehrwert.

Vielfältige Services ergänzen unsere Budgettarife optimal und bieten wertvolle Vorteile:

 **Vorsorge Check-Up:** Umfassende Analyse der persönlichen Gesundheit an nur einem Tag in einem von mehr als 20 Gesundheitszentren bundesweit, durchgeführt von einem professionellen Ärzteteam nach neusten medizinischen Standards.

Vier hochwertige Module im Wert von 185 bis 270 Euro sind einzeln oder in Kombination buchbar:

- Vital Check-Up
- Herz Check-Up
- Gefäß Check-Up
- Physio-Fit Check-Up

Besonderes Highlight: Ab 30 Teilnehmern pro Tag ist ein Check-Up im eigenen Unternehmen möglich.

 **Online-Sprechstunde:** Keine langen Wartezeiten und begrenzte Öffnungszeiten – wir holen den Arzt kostenlos nach Hause.

 **24-Stunden-Gesundheitstelefon:** Für alle Fragen rund um die Gesundheit sowie Informationen zu physischer und psychischer Prävention.

 **Facharzt-Terminservice:** Für einen schnelleren Termin beim Facharzt.

 **Rechnungen einfach digital einreichen:** Über das **W&W Kundenportal** im Web oder als App: wuerttembergische.de/kundenportal

Besonderer Vorteil: W&W Kundenportal-Nutzer erhalten ihre Abrechnung während unserer Servicezeiten innerhalb von 24 Stunden.

Der Schutz der Daten ist uns dabei besonders wichtig. Die Leistungsabwicklung erfolgt direkt zwischen dem Nutzer und der Württembergischen.



Sabine, 51 Jahre

„Die Möglichkeit, mich im Rahmen meiner bKV von Kopf bis Fuß durchchecken zu lassen, ist einfach super. Statt mehrere Termine bei unterschiedlichen Spezialisten vereinbaren zu müssen, werden alle Untersuchungen innerhalb weniger Stunden in einem Health Zentrum bei mir um die Ecke durchgeführt.“

Das sagen unsere Kunden über uns:

**Peter Ronnacker,
Lübke Oberflächentechnik GmbH,
Sundern**

„Unbürokratische Abwicklung und schnelle Leistung. Wir sagen Danke!“

LÜBKE
Oberflächentechnik GmbH

PILZ
THE SPIRIT OF SAFETY

**Harald Geisinger, Leiter Human Resources,
Pilz GmbH & Co. KG, Sichere Automation,
Ostfildern**

„Zwischenzeitlich haben über 500 Mitarbeiter unser Angebot der bKV angenommen. Die Vertragsunterlagen wurden zeitnah zugestellt und die Kostenerstattung erfolgte innerhalb kürzester Zeit.“

**Frank Spittler, Geschäftsführer,
SPITTLER Immobiliendienste GmbH, Freiburg**

„Mit der betrieblichen Krankenversicherung haben unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr gute Erfahrungen gemacht. Die Württembergische ist dabei ein zuverlässiger und kompetenter Partner für unser Unternehmen. Die betriebliche Krankenversicherung wird bei uns sehr geschätzt.“

SPITTLER
Immobiliendienste GmbH

Ihr Fels in der Brandung.



Wir beraten Sie gerne.

Bei den Beschreibungen der Leistungen handelt es sich um vereinfachte Darstellungen. Für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen bei Vertragsabschluss und der Versicherungsschein maßgebend. Es gelten die derzeitigen gesetzlichen Rahmenbedingungen.



Württembergische Krankenversicherung AG

wv württem
bergische