



Bewerber begeistern. Experten binden.

Unser Angebot für Ihre Belegschaft.

Betriebliche Absicherung und Vorsorge

Ihr Fels in der Brandung.

 **württembergische**



Der Kampf um die besten Talente hat begonnen.

Als Unternehmer wissen Sie, dass leistungsfähige Mitarbeiter das Fundament für einen erfolgreichen Betrieb sind. Doch die Digitalisierung und die sich ständig verändernde Arbeitswelt sorgen für eine hohe Nachfrage nach Fachkräften in allen Branchen. Der demografische Wandel schmälert das Angebot qualifizierter Mitarbeiter auf dem Arbeitsmarkt zusätzlich.

Möchten Sie neue Fachkräfte gewinnen und bestehende Mitarbeiter binden, müssen Sie als engagierter Arbeitgeber überzeugen und Mehrwerte schaffen, die auf dem Arbeitsmarkt wirklich zählen. Neben attraktiven Angeboten bezüglich Gehalt, Arbeitsbedingungen und Weiterbildungs- bzw. Aufstiegsmöglichkeiten spielen die folgenden Faktoren dabei zunehmend wichtige Rollen:

- ✓ betriebliche Vorsorge für Alter und Gesundheit
- ✓ finanzielle Vergünstigungen über den Arbeitgeber

Faktencheck



1) Employer Brand Research 2022, Ergebnis der Umfrage (n= 3.727)

2) Deloitte Deutschland bAV-Studie 2018

3) Continentale-Studie 2020 (n= 636 Arbeitnehmer)

Verbessern Sie Ihre Stellung auf dem Arbeitsmarkt.

Mit den betrieblichen Absicherungs- und Vorsorgelösungen der Württembergischen sichern Sie sich bei der Gewinnung qualifizierter Talente einen **klaren Wettbewerbsvorteil** und schaffen wertvolle **Benefits**, die Ihre Mitarbeiter wertschätzen werden.

Als verlässlicher Partner von über 350.000 Firmenkunden sind wir mit den Herausforderungen, vor denen Sie als Arbeitgeber stehen, bestens vertraut und entwickeln individuelle Belegschaftskonzepte – branchenübergreifend, ganzheitlich und mit über 100 Jahren Erfahrung. Unsere Absicherung passen wir dabei auf die individuellen Bedürfnisse Ihres Unternehmens an.

Ihre Vorteile als Arbeitgeber

- ✓ Ideales Mitarbeitergewinnungs- und Mitarbeiterbindungsinstrument
- ✓ Stärkung Ihres Unternehmensimages
- ✓ Nutzung attraktiver staatlicher Förderungen und Steuervorteile
- ✓ Reduzierung krankheitsbedingter Ausfallzeiten Ihrer Mitarbeiter
- ✓ Steigerung der Mitarbeiterproduktivität

Das verstehen wir darunter, der **Partner des Mittelstands** zu sein: Ganzheitlichkeit, persönliche Beratung und optimaler Versicherungsschutz für unsere Kunden. Sichern Sie Ihre Belegschaft ab. Gemeinsam mit uns.



Perfekte Lösungen für Ihre Mitarbeiter und Sie.

Ihr Betrieb verdient Schutz aus einer Hand – und zwar maßgeschneidert. Wir prüfen mit Ihnen, ob nicht nur Ihr Unternehmen und Sie als Arbeitgeber, sondern auch Ihre Mitarbeiter umfassend abgesichert sind.



Unser Angebot für Ihre Belegschaft.

Indem Sie Ihre Belegschaft bestmöglich absichern, übernehmen Sie soziale Verantwortung und positionieren sich als attraktiver Arbeitgeber. Gleichzeitig wissen Sie Ihr Team von einem starken Partner geschützt: **Ihrer Württembergischen.**

Vom Einzelunternehmen bis zum Großkonzern: Wir entwickeln maßgeschneiderte Vorsorgelösungen für Ihr Unternehmen und setzen unser Wissen und unsere langjährige Erfahrung zielgerichtet für Sie ein.

Ihre Mitarbeiter profitieren z. B. von folgenden Vorteilen:

- ✓ Breites Angebot an Gesundheitsabsicherungen
- ✓ Hochwertiger Versicherungsschutz
- ✓ Beitragsersparnis durch Sonderkonditionen
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Beiträge

Unsere betrieblichen Absicherungs- und Vorsorgelösungen im Überblick



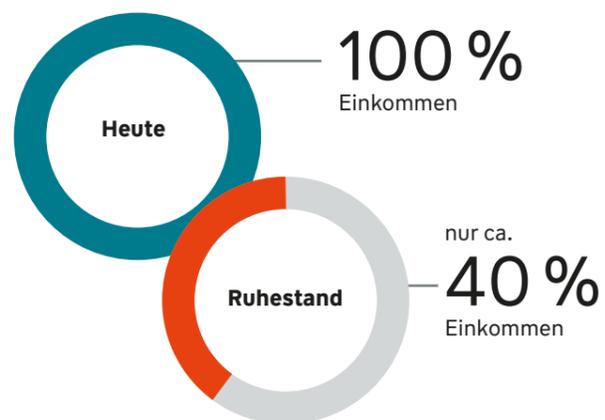


Machen Sie als Unternehmen den Unterschied.

Betriebliche Altersversorgung.

Eine ausreichende Altersversorgung ist in Deutschland nicht mehr allein durch die gesetzliche Rente möglich. Zu groß ist die Lücke zwischen dem letzten Gehalt und den späteren Rentenbezügen. Ein Grund dafür ist der demografische Wandel: Immer weniger junge Menschen müssen für immer mehr Rentner aufkommen.

Das sinkende Rentenniveau reicht so oft kaum noch für die Grundsicherung. Dieser Trend wird sich in Zukunft noch weiter verschärfen. Aus diesem Grund hat jeder Arbeitnehmer einen Rechtsanspruch, einen Teil seines Gehalts für die betriebliche Altersversorgung zu verwenden. Das bedeutet für Sie als Unternehmer, dass Sie verpflichtet sind, Ihren Mitarbeitern die Entgeltumwandlung anzubieten.



Mitarbeiter clever unterstützen.

Ihr Beitrag zur Absicherung des Lebensstandards Ihrer Mitarbeiter

Mit unserer **betrieblichen Altersversorgung** unterstützen Sie Ihre Angestellten beim Aufbau einer guten Rente und sorgenfreien Zukunft. Sie ist flexibel und kann genauso gestaltet werden, wie es für Sie und Ihre Mitarbeiter individuell sinnvoll ist. Auf diese Weise stärken Sie die Identifikation mit Ihrem Unternehmen und bieten Ihren Angestellten etwas Exklusives an, das nur Sie ihnen bieten können. Dank staatlicher Förderung ist die betriebliche Altersversorgung gleichzeitig besonders effizient, d. h. viel Leistung für wenig Aufwand.

Ein weiterer Vorteil: Eine vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente ist günstiger als eine Lohnerhöhung.

Mit einer **Berufsunfähigkeitsversicherung** können Ihre Mitarbeiter gezielt ihr Einkommen absichern. Und damit ihre Existenz schützen.

Wussten Sie, dass ...

- ✓ jeder vierte Arbeitnehmer¹ aus gesundheitlichen Gründen vorzeitig aus dem Berufsleben ausscheidet?
- ✓ der Wert der Arbeitskraft eines heute 32-Jährigen mit einem durchschnittlichen Jahreseinkommen bei ca. 875.000 Euro liegt?

1) Quelle: Deutsche Rentenversicherung

Unsere Lösungen für Ihre Mitarbeiter.



Altersvorsorge

Sicherheit für die Zukunft

- ✓ Lebenslange Altersrente oder einmalige Kapitalleistung
- ✓ Hinterbliebenen-Absicherung möglich
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Beiträge
- ✓ Wahlweise klassischer oder fondsgebundener Tarif
- ✓ Einfache Einrichtung und Abwicklung



Berufsunfähigkeitsversicherung

Sicherheit für das Einkommen und die Existenz

- ✓ Monatliche Rente bei Berufsunfähigkeit
- ✓ Vereinfachte Annahmerichtlinien und Gesundheitsfragen
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Beiträge
- ✓ Flexible Ausgestaltung; wahlweise Leistungserhöhung oder Geld-zurück bei leistungsfreiem Verlauf

Gesunde Mitarbeiter. Gesunde Unternehmen.

Betriebliche Gesundheitsvorsorge

Durchschnittlich 15 Tage pro Jahr fehlt jeder Arbeitnehmer krankheitsbedingt am Arbeitsplatz.¹ Die Wahrnehmung des Arbeitsumfeldes und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter sind dabei eng miteinander verbunden.

Mit unserer **betrieblichen Krankenversicherung** steigern Sie das Wohlbefinden sowie die Motivation Ihrer Mitarbeiter und können krankheitsbedingte Fehlzeiten reduzieren.

Einen besonderen Schwerpunkt legt die Württembergische dabei auf die Vorsorge und bietet unter anderem exklusive Check-Up-Lösungen an. Denn Vorsorge ist besser als Nachsorge.

Darüber hinaus sind die Beiträge der betrieblichen Gesundheitsvorsorge als **Betriebsausgaben absetzbar** sowie steuer- und sozialabgabenfrei im Rahmen der 50 € Sachbezugsfreigrenze.

Ihre Mitarbeiter profitieren z. B. von folgenden Leistungen:

- ✓ Ausgezeichneter Gesundheitsschutz zu attraktiven Konditionen
- ✓ Bestmögliche medizinische Versorgung
- ✓ Einfache Aufnahme ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten
- ✓ Mitversicherung von Familienangehörigen zu günstigen Konditionen möglich

1) de.statista.com

Unsere Lösungen für Ihre Mitarbeiter.

Ihr Beitrag zur Gesundheit Ihrer Mitarbeiter

Budgettarife

Flexibles Budget, flexible Leistungen.

- ✓ Maximale Entscheidungsfreiheit: Sie wählen ein festes Budget – von **300 bis 1200 Euro** – für das Ihre Mitarbeiter genau die Gesundheitsleistungen in Anspruch nehmen können, die zu ihren individuellen Bedürfnissen passen
- ✓ Vielseitiger Leistungskatalog: Brille, professionelle Zahnreinigung, Naturheilverfahren u. v. m.
- ✓ Exklusive Vorsorge Check-Ups
- ✓ Innerhalb des Budgets kann die Leistungsart Zahnersatz optional eingeschlossen werden

Einzeltarife

Leistungsstarker Schutz, wenn es darauf ankommt.

- ✓ Zahngesundheit
- ✓ Privatpatient im Krankenhaus
- ✓ Vorsorgeversicherung¹
- ✓ Krankentagegeld
- ✓ Pflegevorsorge

1) nicht kombinierbar mit Budgettarif



Kombinieren Sie Budget- und Einzeltarife bedarfsgerecht miteinander und schnüren Sie so individuelle Gesundheits-Pakete für Ihre Mitarbeiter.





Immer ein sicheres Gefühl.

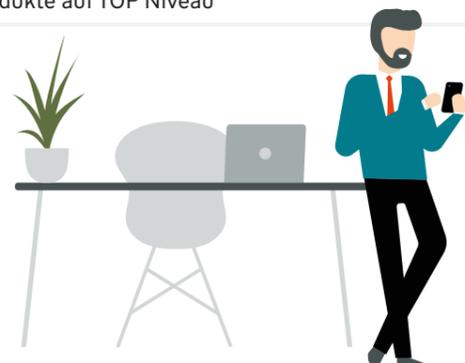
Privatkunden-Versicherungen

Neben der Vorsorge für Alter und Gesundheit können Sie Ihre Mitarbeiter auch im Alltag bei der finanziellen Absicherung unterstützen und als Arbeitgeber so zusätzliche Anreize schaffen. Denn gerade hier lauern viele Risiken, die nicht vorhersehbar sind und deshalb besonderen Schutz bedürfen.

Ob zur Absicherung ihres Eigentums, zum Schutz der eigenen Familie oder für schnelle und unbürokratische Hilfe in Rechtsfragen: Mit unseren **Privatkunden-Versicherungen** erhalten Ihre Angestellten optimalen Rundum-Schutz für ihre Bedürfnisse. Persönlich. Partnerschaftlich. Verlässlich.

Indem Sie einen Rahmenvertrag abschließen, profitieren Ihre Mitarbeiter von folgenden Vorteilen:

- ✓ Bis zu 30 % Beitragsrabatt
- ✓ Zusätzlich 10 % sparen beim Abschluss von mindestens 3 Verträgen
- ✓ Besserstellungs-Garantie gegenüber Vorvertrag im PremiumSchutz: Immer die Gewissheit, dass durch einen Versicherungswechsel keine Lücke im Versicherungsschutz entsteht
- ✓ Produkte auf TOP Niveau



Unsere Lösungen für Ihre Mitarbeiter.

Ihr Beitrag zur finanziellen Absicherung Ihrer Mitarbeiter



Private Haftpflichtversicherung

Schützt vor den finanziellen Folgen kleiner und großer Missgeschicke, für die Ihre Mitarbeiter sonst mit dem privaten Vermögen geradestehen müssen.



Rechtsschutzversicherung

Hilft schnell und unbürokratisch, auch schon bevor es zum Rechtsstreit kommt.



Hausratversicherung

Ersetzt schnell und unkompliziert Schäden an Möbeln, Geräten und Co. infolge von Einbruch, Diebstahl, Wohnungsbrand, Austritt von Leitungswasser, Sturm und Hagel – und das zum Neuwert.



Wohngebäudeversicherung

Sichert das Eigenheim ab und übernimmt die Kosten für Reparaturen bis hin zum kompletten Wiederaufbau.



Private Unfallversicherung

Schützt Ihre Mitarbeiter vor den finanziellen Folgen eines Unfalls – weltweit und rund um die Uhr.

Ihr Fels in der Brandung.



Wir beraten Sie gerne.

Bei den Beschreibungen der Leistungen handelt es sich um vereinfachte Darstellungen. Für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen bei Vertragsabschluss und der Versicherungsschein maßgebend. Es gelten die derzeitigen gesetzlichen Rahmenbedingungen.

