



Betriebliche Krankenversicherung

**Damit auch Ihre Angehörigen
gut abgesichert sind.
Unsere betriebliche Gesundheitsvorsorge.**



württembergische

Ihr Fels in der Brandung.

Betriebliche Gesundheitsvorsorge.

Sie und Ihre Angehörigen profitieren von günstigen Beiträgen.

Ihre Vorteile der betrieblichen Gesundheitsvorsorge:

- Keine Wartezeiten.
- Ohne Gesundheitsfragen für Vorsorgeversicherung und Tarif Zahn & Brille, für alle anderen Tarife ist eine Gesundheitsprüfung erforderlich.
- Bausteine: Zahngesundheit, Privatpatient im Krankenhaus, Ambulanter Schutz, Krankentagegeld und Pflegevorsorge.

Zahngesundheit (Tarife ZGF30/ZGF50/ZGF70 für gesetzlich Krankenversicherte).

- Wir leisten je nach gewähltem Tarif: 30 %, 50 % oder 70 % Zahnersatz (z. B. Kronen, Brücken, Implantate, Inlays).
- Erstattung aus dem Rechnungsbetrag; auch ohne Vorleistung der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV).
- Zusammen mit der GKV und anderen Zusatzversicherungen max. 80 % der Gesamtkosten.

Zahn & Brille (Tarif BZGF20 für gesetzlich Krankenversicherte).

- Ohne Gesundheitsprüfung.
- Wir leisten 20 % bei Zahnersatz (z.B. Kronen, Brücken, Implantate, Inlays).
- 100 % professionelle Zahnreinigung (max. 80 € jährlich).
- 125 € für Sehhilfen alle zwei Jahre.

Kombination BZGF20 + ZGF30/50/70.

Tipp: bei der Kombination des BZGF20 mit den Tarifen ZGF30, 50 oder 70 ist eine Erstattung bei **Zahnersatz bis zu 100 %** möglich (inkl. GKV und anderen Zusatztarifen).

Erstattung bei Zahnersatz: 50 %, 70 % oder 90 % vom Rechnungsbetrag.

Privatpatient im Krankenhaus (Tarif SGF bzw. SEF für gesetzlich Krankenversicherte).

- Zweibettzimmer und Chefarzt-Behandlung.
- Leistung für vor- und nachstationäre Behandlungen sowie bei ambulanten Operationen im Krankenhaus.
- Erstattung auch über den Höchstsätzen der GOÄ (vorherige Zusage).
- Freie Krankenhauswahl.
- Auch für PKV-Versicherte mit allgemeinen Krankenhausleistungen möglich.
- Tarif SEF: Einbettzimmer inklusive Rooming-in für versicherte Kinder bis zur Vollendung des 10. Lebensjahres (nur in Kombination mit SGF).

Vorsorgeversicherung (Tarif VSF für gesetzlich oder privat Krankenversicherte).

- Ohne Gesundheitsprüfung.
- Wir leisten für Vorsorgeuntersuchungen (80 % vom Rechnungsbetrag, maximal 400 € innerhalb von zwei Versicherungsjahren).
- Sehhilfen (bis Alter 50: 125 € alle zwei Jahre; ab Alter 50: 250 €).
- Freie Krankenhauswahl.
- Auslandsreise-Krankenversicherung.
- 150 € Entbindungspauschale für versicherte Frauen.
- Auch für PKV-Versicherte möglich (Vorteil: Keine Anrechnung auf tariflichen Selbstbehalt, kein Verlust der Beitragsrückerstattung).

Ambulante Ergänzungsversicherung (Tarif EGNF für gesetzlich Krankenversicherte).

- Wir leisten für Heilpraktiker: 50 % bis zu 2.500 € Rechnungsbetrag.
- Sehhilfen bis 250 € alle zwei Jahre.
- Zuzahlungen für:
 - Mehrkosten bei freier Krankenhauswahl.
 - Ärztlich verordnete Heilmittel.
 - Hilfsmittel.
 - Häusliche Krankenpflege.
 - Stationäre Rehabilitationsbehandlungen.
 - Anschlussheilbehandlungen.



Krankentagegeld (Tarif KTNF43 für gesetzlich oder privat Krankenversicherte).

- Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht.
- Übergangsgeld bei Teilarbeitsunfähigkeit nach 100 %-iger Arbeitsunfähigkeit.
- Leistung auch während stationärer Reha, nach vorheriger Zusage.
- Entbindungspauschale in Höhe des 10-fachen versicherten Tagegeldsatzes.
- Tagessatz 10 €, 15 € oder 20 € möglich.

Pflegetagegeld PremiumPlus (Tarif PTPU für gesetzlich oder privat Krankenversicherte).

- Keine Wartezeiten.
- Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht.
- Beitragsbefreiung bei Pflegebedürftigkeit ab Pflegegrad 2.

- Einmalzahlung ab Pflegegrad 2.
- 100 % Leistung bei stationärer Pflege ab Pflegegrad 2.
- Tagessatz in 5 €-Schritten wählbar, mindestens 10 €, maximal 50 €.

Komfortschutz (Tarif PTKU für gesetzlich oder privat Krankenversicherte).

- keine Wartezeiten
- Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht
- Beitragsbefreiung bei Pflegebedürftigkeit ab Pflegegrad 5.
- 100 % Leistung bei stationärer Pflege ab Pflegegrad 3.
- Tagessatz in 5-€-Schritten wählbar, mindestens 10 €, maximal 50 €.

Ein Angebot für eine Pflegetagegeld-Absicherung erhalten Sie von Ihrem Berater.

Ihre Betriebszugehörigkeit zahlt sich auch für Angehörige aus. So preiswert ist unsere Gesundheitsvorsorge.

Alter	Monatliche Beiträge in Euro								
	Zahngesundheit				Vorsorge- und Ergänzungsversicherung		Privatpatient im Krankenhaus		Krankentagegeld
	Tarif BZGF20	Tarif ZGF30	Tarif ZGF50	Tarif ZGF70	Tarif VSF	Tarif EGNF	Tarif SGF	Tarif SGF + SEF	Tarif KTNF43
0 bis 20 Jahre	3,56	0,49	1,09	1,65	4,71	6,30	7,10	8,06	1,02
21 bis 65 Jahre	9,15	5,25	11,80	18,06	10,62	15,13	29,47	33,72	2,68
ab 66 Jahre	10,63	7,55	16,83	25,84	17,33	32,46	108,81	125,88	7,63

Hinweis: Beitrag für KTNF43 gilt für 5 Euro Krankentagegeld. Beiträge gültig ab 01.01.2018 bis 31.12.2018.

So berechnen Sie die Altersgruppe:

Aktuelle Jahreszahl minus Ihr Geburtsjahr.
 Beispiel: 2018 – 1973 = 45 Jahre.

Wer hat Anspruch auf bKV-Tarife?

1. **Mitarbeiter der Firma mit bKV-Kollektivvertrag:** alle Tarife über das vom Arbeitgeber vereinbarte Angebot hinaus.

2. **Familienangehörige des Mitarbeiters:** alle Tarife. Als Familienangehörige gelten: Ehepartner, eingetragene Lebenspartner nach dem Gesetz über die eingetragene Partnerschaft (LPartG), Lebensgefährten – solange sie mit dem Mitarbeiter in häuslicher Gemeinschaft leben –, Kinder des Mitarbeiters oder seines Ehegatten oder eingetragenen Lebenspartners oder Lebensgefährten bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres, solange für die Kinder noch Kindergeld bezogen wird.





Ihr Fels in der Brandung. Die Württembergische.

Wir beraten Sie gerne.

Württembergische Krankenversicherung AG



württembergische

Ihr Fels in der Brandung.