



**Damit auch Ihre Angehörigen
gut abgesichert sind.**

Betriebliche Gesundheitsvorsorge

Ihr Fels in der Brandung.

**vwv württem
bergische**

Betriebliche Gesundheitsvorsorge.

Sie und Ihre Angehörigen profitieren von günstigen Beiträgen.

Ihre Vorteile der betrieblichen Gesundheitsvorsorge:

- Je nach Tarifauswahl, Firmengröße und Zugangszeitpunkt ohne Gesundheitsprüfung möglich.
- Je nach Zugangsweg sind Wartezeiten im Leistungsfall zu beachten.
- Bausteine: Zahngesundheit, Privatpatient im Krankenhaus, Ambulanter Schutz, Krankentagegeld und Pflegevorsorge.

Zahngesundheit (Tarife ZGF30/ZGF50/ZGF70 für gesetzlich Krankenversicherte) bis 75 Jahre¹⁾.

- Wir leisten je nach gewähltem Tarif: 30 %, 50 % oder 70 % Zahnersatz (z. B. Kronen, Brücken, Implantate, Inlays).
- Erstattung aus dem Rechnungsbetrag; auch ohne Vorleistung der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV).
- Zusammen mit der GKV und anderen Zusatzversicherungen max. 80 % der Gesamtkosten.

Zahn & Brille (Tarif BZGF20 für gesetzlich Krankenversicherte).

- Wir leisten 20 % bei Zahnersatz (z.B. Kronen, Brücken, Implantate, Inlays).
- 100 % professionelle Zahnreinigung (max. 80 € jährlich).
- 125 € für medizinisch notwendige Sehhilfen alle zwei Jahre.

Kombination BZGF20 + ZGF30/50/70.

Tipp: bei der Kombination des BZGF20 mit den Tarifen ZGF30, 50 oder 70 ist eine Erstattung bei **Zahnersatz bis zu 100 %** möglich (inkl. GKV und anderen Zusatztarifen). Erstattung bei Zahnersatz: 50 %, 70 % oder 90 % vom Rechnungsbetrag. Bitte beachten Sie die Leistungsbegrenzung in den ersten 48 Monaten nach Vertragsabschluss.

Privatpatient im Krankenhaus (Tarif SGF bzw. SEF für gesetzlich Krankenversicherte) bis 75 Jahre¹⁾.

- Zweibettzimmer und Chefarzt-Behandlung.
- Leistung für vor- und nachstationäre Behandlungen sowie bei ambulanten Operationen im Krankenhaus.
- Erstattung auch über den Höchstsätzen der GOÄ (vorherige Zusage).
- Freie Krankenhauswahl.
- Auch für PKV-Versicherte mit allgemeinen Krankenhausleistungen möglich.
- Tarif SEF: Einbettzimmer inklusive Rooming-in für versicherte Kinder bis zur Vollendung des 10. Lebensjahres (nur in Kombination mit SGF).

Vorsorgeversicherung (Tarif VSF für gesetzlich oder privat Krankenversicherte).

- Wir leisten für Vorsorgeuntersuchungen (80 % vom Rechnungsbetrag, maximal 400 € innerhalb von zwei Versicherungsjahren).
- Medizinisch notwendige Sehhilfen (bis Alter 50: 125 € alle zwei Jahre; ab Alter 50: 250 €).
- Freie Krankenhauswahl.
- Auslandsreise-Krankenversicherung.
- 150 € Entbindungspauschale für versicherte Frauen.
- Auch für PKV-Versicherte möglich (Vorteil: Keine Anrechnung auf tariflichen Selbstbehalt, kein Verlust der Beitragsrückerstattung).

1) Höchst Eintrittsalter.

Ambulante Ergänzungsversicherung (Tarif EGNF für gesetzlich Krankenversicherte) bis 75 Jahre¹⁾.

- Wir leisten für Heilpraktiker: 50 % bis zu 2.500 € Rechnungsbetrag.
- Medizinisch notwendige Sehhilfen bis 250 € alle zwei Jahre.
- Zuzahlungen für:
 - Mehrkosten bei freier Krankenhauswahl.
 - Ärztlich verordnete Heilmittel.
 - Hilfsmittel.
 - Häusliche Krankenpflege.
 - Stationäre Rehabilitationsbehandlungen.
 - Anschlussheilbehandlungen.

Krankentagegeld (Tarif KTNF43 für gesetzlich oder privat Krankenversicherte) bis 65 Jahre¹⁾.

- Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht.
- Übergangsgeld bei Teilarbeitsunfähigkeit nach 100 %-iger Arbeitsunfähigkeit.
- Leistung auch während stationärer Reha, nach vorheriger Zusage.
- Entbindungspauschale in Höhe des 10-fachen versicherten Tagegeldsatzes.
- Tagessatz 10 €, 15 € oder 20 € möglich.

Pflegevorsorge (Tarif PZ für gesetzlich oder privat Krankenversicherte) bis 75 Jahre¹⁾.

- Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht.
- Beitragsbefreiung bei Pflegebedürftigkeit ab Pflegegrad 4.
- Einmalzahlung in den Paketen Komfort und Premium.
- Wir bieten Ihnen eine Absicherung ganz nach Ihrem Bedarf und Ihren Wünschen. Gerne beraten wir Sie zu einer passenden Lösung.

Ein Angebot für eine Pflegevorsorge erhalten Sie von Ihrem Berater.

1) Höchst Eintrittsalter.



Ihre Betriebszugehörigkeit zahlt sich auch für Angehörige aus. So preiswert ist unsere Gesundheitsvorsorge.

Alter	Monatliche Beiträge in Euro								
	Zahngesundheit				Vorsorge- und Ergänzungsversicherung		Privatpatient im Krankenhaus		Krankentagegeld
	Tarif BZGF20	Tarif ZGF30	Tarif ZGF50	Tarif ZGF70	Tarif VSF	Tarif EGNF	Tarif SGF	Tarif SGF + SEF	Tarif KTNF43
0 bis 20 Jahre	3,56	0,49	1,09	1,65	4,71	6,30	7,10	8,06	1,02
21 bis 65 Jahre	9,15	5,25	11,80	18,06	10,62	15,13	29,47	33,72	3,85
66 bis 75 Jahre	10,63	7,55	16,83	25,84	17,33	32,46	108,81	125,88	auf Anfrage

Hinweis: Beitrag für KTNF43 gilt für 5 Euro Krankentagegeld. Beiträge gültig bis 31.12.2022.

So berechnen Sie die Altersgruppe:

Aktuelle Jahreszahl minus Ihr Geburtsjahr.

Beispiel: 2022 – 1976 = 46 Jahre.

Wer hat Anspruch auf bKV-Tarife?

- Mitarbeiter der Firma mit bKV-Kollektivvertrag:** alle Tarife über das vom Arbeitgeber vereinbarte Angebot hinaus.
- Familienangehörige des Mitarbeiters:** alle Tarife. Als Familienangehörige gelten: Ehepartner, eingetragene Lebenspartner nach dem Gesetz über die eingetragene Lebenspartnerschaft (LPartG), Lebensgefährten – solange sie mit dem Mitarbeiter in häuslicher Gemeinschaft leben –, Kinder des Mitarbeiters oder seines Ehegatten oder eingetragenen Lebenspartners oder Lebensgefährten bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres, solange für die Kinder noch Kindergeld bezogen wird.



Ihr Fels in der Brandung.

[wuerttembergische.de](https://www.wuerttembergische.de)

Wir beraten Sie gerne.

Bei den Beschreibungen der Leistungen handelt es sich um vereinfachte Darstellungen. Für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen bei Vertragsabschluss und der Versicherungsschein maßgebend. Es gelten die derzeitigen gesetzlichen Rahmenbedingungen.

Württembergische Krankenversicherung AG

Ihr Fels in der Brandung.

 **württem
bergische**