

Betriebliche Unfallversicherung

# Finanzieller Schutz bei Unfällen: Ganz nach Ihrem Geschmack.

Betriebliche Unfallversicherung für Firmen, Betriebe und Praxen.

**w&w** württembergische

Ihr Fels in der Brandung.

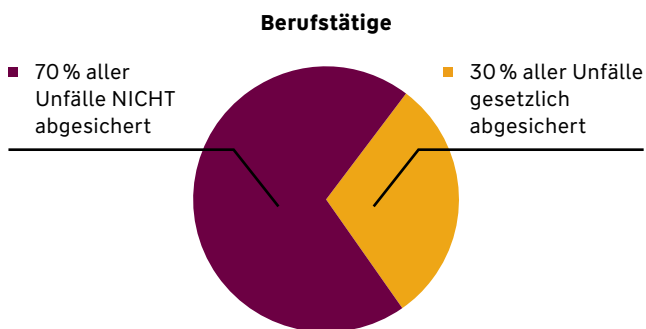
# Setzen Sie sich keine Grenzen.

## Die Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung sind begrenzt genug.

Jedes Jahr verletzen sich rund 9 Millionen Menschen in Deutschland bei einem Unfall. 30 % der Unfälle passieren in der Schule, an der Universität oder im Beruf sowie auf dem Hin- und Rückweg. Nur in diesen Fällen bietet die gesetzliche Unfallversicherung finanzielle Unterstützung, allerdings erst ab einer Minderung der Erwerbsfähigkeit von 20 %.

**!** Das Hauptproblem jedoch ist: Über 70 % der Unfälle passieren in der Freizeit oder im Haushalt! Hier leistet die gesetzliche Unfallversicherung überhaupt nicht.

### Die gesetzliche Unfallversicherung ist nur eine Grundversorgung.

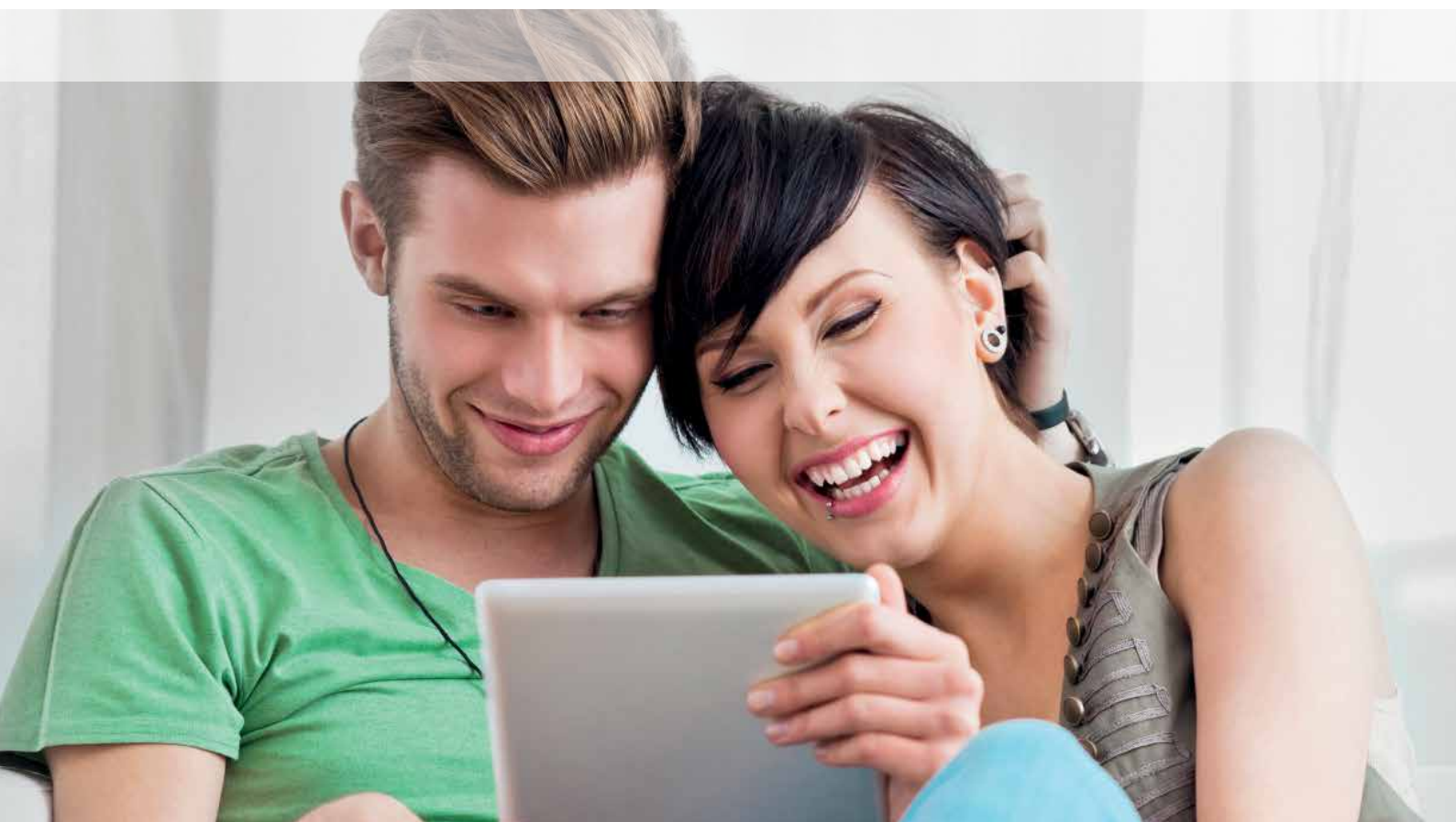


### Materielle und immaterielle Folgen eines Unfalls:

- Verringerung des monatlichen Einkommens
- Heil-, Pflege- und Besuchskosten
- Umschulungskosten
- Umbau für behindertengerechtes Wohnen
- Offene Zahlungsverpflichtungen
- Neuer Existenzaufbau

Eine Unfallversicherung schützt vor diesen finanziellen Folgen.

Mit unserer betrieblichen Unfallversicherung (24 Stunden Deckung) sind Sie zu 100 % abgesichert. Weltweit und rund um die Uhr - also auch in Ihrer Freizeit und im Haushalt.



# Für alle, die gerne unbeschwert aktiv sind.

## Die betriebliche Unfallversicherung der Württembergischen.

### Die wichtigsten Vorteile im Überblick.

#### Vorteile Arbeitgeber

Alle aktuell beschäftigten Mitarbeiter sind im Vertrag mitversichert	✓
Keine Nachmeldung bei Zu- und Abgängen (Nur bei neuen Personengruppen)	✓
Beiträge als Betriebsausgaben absetzbar	✓
Argument bei der Suche nach Fachkräften	✓
Imagegewinn durch verantwortungsvolle Fürsorge	✓
Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterbindung	✓
Erhöhung der Attraktivität des Unternehmens	✓
Günstige Firmenkonditionen auch für mitarbeitende Familienangehörige	✓

#### Vorteile Arbeitnehmer

Attraktive betriebliche Unfallversicherung als Arbeitgeberbenefit	✓
Verzicht auf die Gesundheitsprüfung bei Antragsaufnahme	✓
24 h Schutz weltweit	✓

#### Highlights der betrieblichen Unfallversicherung

Einfache Antragsaufnahme nach Gefahrengruppe A und B	✓
Invaliditätsleistung mit Progression 300	✓
Todesfall-Leistung	✓
Bergungskosten im In- und Ausland	✓
Kosten für kosmetische Operationen	✓
Sofortleistung bei Schwerverletzungen	✓
Reha-Management	✓
Rehabilitations- und Fitnessmaßnahmen	✓

### Betriebliche Vorsorge Versicherungen

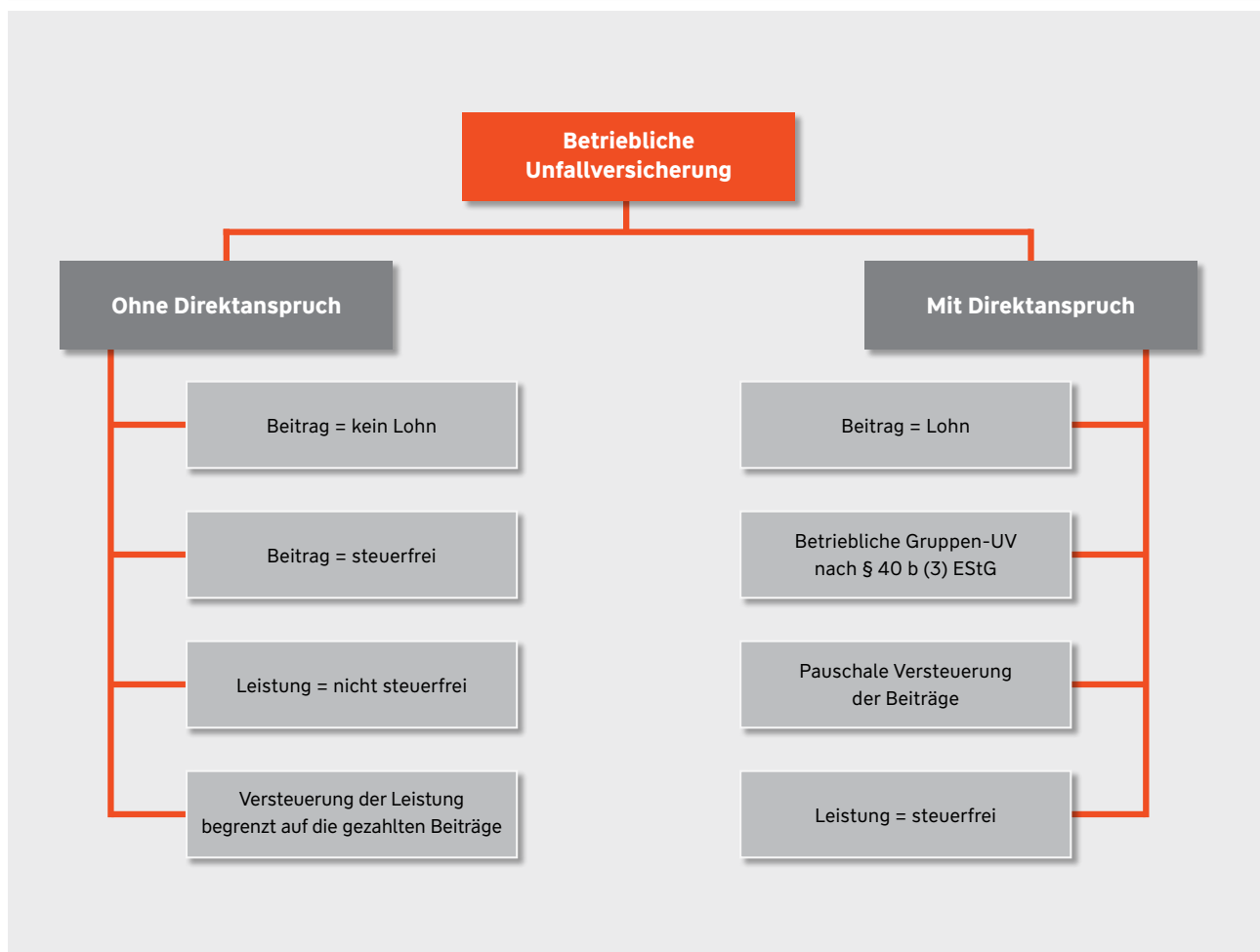
Zusammengefasst unter der betrieblichen Vorsorge Versicherung bietet Ihnen die Württembergische nicht nur die betriebliche Unfallversicherung, sondern steht Ihnen auch kompetent zu den Themen betriebliche Altersvorsorge und betriebliche Krankenversicherung zur Seite.



# Steuerliche Behandlung der arbeitgeberfinanzierten Unfallversicherung.

## Mit und ohne Direktanspruch.

Wie sieht die Versteuerung aus? (vereinfachte Darstellung)



### Beispiele zur Berechnung der Steuerbelastung mit und ohne Direktanspruch

Für die Firma besteht eine betriebliche Gruppen-Unfallversicherung mit 24-Stunden-Deckung für alle 10 Arbeitnehmer. Herr Müller ist seit 5 Jahren über die Gruppenunfallversicherung seines Arbeitgebers versichert. Der Beitrag für Herrn Müller beträgt 77,50 € (ohne Versicherungssteuer) pro Jahr. Er erleidet einen Unfall in seiner Freizeit. Die Leistung beträgt 30.000 €.

Beispiele für die Versteuerung:

Vertrag ohne Direktanspruch:

Die Versicherungsleistung muss bis zur Höhe der vom Arbeitgeber bezahlten un versteuerten Beiträge von Herrn Müller über das Gehalt versteuert werden. Als Besteuerungsgrundlage gelten daher 310,00 € (5 Jahre mit je

62,00 €, da von 77,50 € der steuerfreie Reisenebenkostenanteil in Höhe von 20% abgezogen wird) : Auf 310,00 € entfallen rd. 110 € Lohnsteuer zzgl. SoLZ und ggf. KiSt (Herr Müller ist ledig, Monatsgehalt 4.000 €). Zusätzlich kann Herr Müller einen Teil der Beiträge als Werbungskosten im Rahmen seiner persönlichen Einkommensteuererklärung geltend machen.

Vertrag mit Direktanspruch:

Der Arbeitgeber hat die Beiträge für Herrn Müller bereits regelmäßig pauschal versteuert, daher ist die empfangene Leistung von 30.000 € für Herrn Müller steuerfrei.

# Betriebliche Vorsorge Versicherungen.

## Alle Vorsorgelösungen aus einer Hand.

### Betriebliche Altersversorgung

Wir begleiten Sie kompetent und serviceorientiert auf Ihrer individuellen Route zur betrieblichen Altersversorgung (bAV).

#### Highlights bAV:

- Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit ohne Gesundheitsfragen bis 8 % der BBG
- Kollektivstufen (zwischen 25 und 100 %)

#### Weitere Highlights

- Zielgruppenkonzepte
- Individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Mitarbeiterportale
- Umfangreiche Ansprechekonzepte für den Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Service vor Ort

### Betriebliche Krankenversicherung

Mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) runden wir unser Produktportfolio innerhalb der betrieblichen Vorsorge Versicherungen ab.

#### Highlights bKV:

- Bereits für Firmen ab 5 Mitarbeitern
- Günstige Beiträge durch drei Altersstufen
- Keine Wartezeiten
- Ohne Gesundheitsprüfung möglich

#### Weitere Highlights:

- Listenmeldung in Firmen ab 20 Mitarbeitern
- Umfangreicher Versicherungsschutz
- Gruppen zur bedarfsgerechten Absicherung möglich
- Individuelle Portallösungen für Vermittler und Firmen



---

**Wir beraten Sie gerne.**

---

[wuerttembergische-makler.de](http://wuerttembergische-makler.de)

Württembergische Maklervertrieb

---