



Altersvorsorge

**Das Rezept für die Altersvorsorge.
Direktversicherung für Beschäftigte in
Apotheken.**

w&w württembergische

Ihr Fels in der Brandung.

Jetzt gibt's viel Geld vom Chef für die Altersvorsorge.

Mitarbeiter/innen in Apotheken und Auszubildende zur/ zum Pharmazeutisch-kaufmännischen Angestellten profitieren durch den Tarifvertrag von hohen Beiträgen und Zuschüssen, mit denen sich der Arbeitgeber beim Aufbau einer zusätzlichen Altersvorsorge beteiligt.

- Sie erhalten bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von mehr als 30 Stunden 27,50 Euro monatlich.

- Zusätzlich können Sie steuer- und sozialabgabenfrei Teile des Gehalts in eine Betriebsrente umwandeln. Der Arbeitgeber beteiligt sich dann noch einmal mit einem Zuschuss von 20 %.

So fließen bei nur ca. 100 Euro weniger Nettogehalt ganze 260 Euro in Ihre Vorsorge!

	Bisher	Neu: bAV mit zusätzl. Entgeltumwandlung in Höhe von 193,75 €
Einkommen monatlich	1.700,00 €	1.700,00 €
+ Arbeitgeberleistung vL bzw. bAV	0,00 €	66,25 €
./. Gesamtbeitrag zur Betriebsrente	0,00 €	260,00 €
Steuer- und Sozialversicherungsbrutto	1.700,00 €	1.506,25 €
./. Steuern und Sozialabgaben (Steuerklasse 1, kein Kind)	487,86 €	394,53 €
= monatliches Netto-Einkommen	1.212,14 €	1.111,72 €

Berücksichtigt wurde ein Beitrag zur Krankenversicherung von 14,6 % zuzüglich durchschnittlicher Zusatzbeitrag von 1,0 %, zur Pflegeversicherung von 2,55 % sowie der Kinderlosenzuschlag von 0,25 %. Kirchensteuer 8 %. Stand Januar 2018.

Aus 100 € Eigenaufwand wird eine große Rente: Das lohnt sich!

Beispiel: Apotheken-Mitarbeiter (Mann/Frau), 25 Jahre, investiert monatlich 260 € in die Betriebsrente über die Genius Direktversicherung, Rentenbeginn mit 67 Jahren.

Garantie-Guthaben im Alter 67	131.040,00 €
Garantierte lebenslange monatliche Altersrente ab 67	369,01 €
Gesamt-Guthaben ¹⁾ im Alter 67 (angenommene Wertentwicklung 6 % p.a.)	353.602,00 €
Mögliche monatliche Gesamrente¹⁾ ab 67	1.308,02 €

Tarif FRH der Württembergischen Lebensversicherung AG. Beitragsgarantie und Garantieplan. Rentengarantiezeit 24 Jahre. Überschuss-System nach Rentenbeginn: Steigende Bonusrente. Versicherungsbeginn: 01.12.2018 (Vertrag Arbeitgeber: 27,50 €, Vertrag Arbeitnehmer: 232,50 € inkl. AG-Zuschuss, Anrechnung der Vorversicherung).

1) Die tatsächliche Wertentwicklung kann höher oder niedriger ausfallen und deshalb nicht garantiert werden. Diese Werte enthalten unverbindliche Überschüsse und basieren auf der Annahme gleich bleibender Wertsteigerungen der Fondsanteile vor dem Abzug von Kosten in Höhe von 6 % jährlich. Vereinfachend werden für die gesamte Laufzeit beispielhafte effektive Fondskosten von 0,27 % p.a. für den Wertsicherungsfonds und von 0,64 % p.a. für die freie Fondsanlage angesetzt. Die resultierenden Werte sind nur als Beispiel anzusehen und dienen ausschließlich Illustrationszwecken. Ausführliche Erläuterungen enthalten unsere unverbindlichen Beispielrechnungen zur Überschussbeteiligung und Wertentwicklung, die Sie bei uns anfordern können. Die Rente erhöht sich jährlich um 0,4 % (Stand 2018).

Erst die zur Auszahlung kommenden Leistungen in der Auszahlungsphase versteuern Sie als sonstige Einkünfte zu einem dann meist geringeren Steuersatz als in Ihrem aktiven Berufsleben. Zudem müssen Pflicht- und freiwillig Versicherte der gesetzlichen Krankenversicherung aus diesen Leistungen Beiträge zur Kranken- und Pflegeversicherung bezahlen.

Bei den Beschreibungen der Leistungen und steuerlichen Aussagen handelt es sich um vereinfachte Darstellungen. Steuerliche Informationen beruhen auf derzeit geltenden Steuervorschriften (Stand Januar 2018); künftige Änderungen sind möglich. Für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen bei Vertragsabschluss und der Versicherungsschein maßgebend.

Wir beraten Sie gerne.