



**Das Rezept für Ihren Ruhestand.
Betriebliche Altersversorgung:
Mit begeisternden Nebenwirkungen.**

Die Direktversicherung. Das passende Rezept für medizinische Fachangestellte und
Arzthelfer/innen.



württembergische

Ihr Fels in der Brandung.

Attraktiver Tarifvertrag für medizinische Fachangestellte und Arzthelfer/-innen!

Mitarbeiter/innen in Arztpraxen und Auszubildende zur/zum medizinischen Fachangestellten/Arzthelfer/in profitieren durch den Tarifvertrag von hohen Beiträgen und Zuschüssen, mit denen sich der Arbeitgeber beim Aufbau einer zusätzlichen Altersvorsorge beteiligt.

Zusätzlich können Sie Teile des Gehalts steuer- und sozialabgabenfrei in eine Betriebsrente umwandeln und erhalten vom Arbeitgeber einen Zuschuss von 20 % (mindestens 10 €). So fließen bei nur ca. 86 € weniger Nettogehalt 256 € in Ihre Vorsorge.

Sie erhalten bei einer regelmäßigen durchschnittlichen Arbeitszeit von 18 Stunden und mehr 76,00 € monatlich.

	Bisher:	Neu: bAV mit zusätzlicher Entgeltumwandlung in Höhe von 150 €
Brutto-Einkommen monatlich	2.000 €	2.000 €
+ Arbeitgeber-Beitrag und -zuschuss	0 €	106 €
- Gesamtbeitrag zur Betriebsrente	0 €	256 €
Steuer- und Sozialversicherungsbrutto	2.000 €	1.850 €
- Steuern und Sozialabgaben (Steuerklasse 1, kein Kind)	581 €	517 €
= Monatliches Netto-Einkommen	1.419 €	1.333 €

Berücksichtigt wurde ein Beitrag zur Krankenversicherung von 14,6 % zuzüglich durchschnittlicher Zusatzbeitrag von 1,3 %, zur Pflegeversicherung von 3,05 % sowie der Kinderlosenzuschlag von 0,25 %. Kirchensteuer 8 %. Stand Februar 2021.

Aus 86 € Eigenaufwand wird eine große Rente. Das lohnt sich!

Beispiel: Arzthelfer/in, 25 Jahre alt, investiert monatlich 256 € in eine Betriebsrente über die Genius Direktversicherung, Rentenbeginn mit 67 Jahren.

Garantie-Guthaben im Alter 67	129.024,00 €
Garantierte lebenslange Altersrente ab 67	359,85 €
Gesamt-Guthaben im Alter 67 (angenommene Wertentwicklung 6 % p.a.) ¹⁾	351.168,00 €
Mögliche monatliche Gesamtrente¹⁾ ab 67	1.289,60 €

Direktversicherung nach Tarif FRH der Württembergische Lebensversicherung AG. 100 % Beitragsgarantie und Garantieplan. Rentengarantiezeit 24 Jahre. Überschuss-System nach Rentenbeginn: Steigende Bonusrente. Versicherungsbeginn: 01.12.2021.

1) Die tatsächliche Wertentwicklung kann höher oder niedriger ausfallen und deshalb nicht garantiert werden. Diese Werte enthalten unverbindliche Überschüsse und basieren auf der Annahme gleich bleibender Wertsteigerungen der Fondsanteile vor dem Abzug von Kosten in Höhe von 6 % jährlich. Vereinfachend werden für die gesamte Laufzeit beispielhafte effektive Fondskosten von 0,24 % p.a. für den Wertsicherungsfonds und von 0,61 % p.a. für die freie Fondsanlage angesetzt. Die resultierenden Werte sind nur als Beispiel anzusehen und dienen ausschließlich Illustrationszwecken. Ausführliche Erläuterungen enthalten unsere unverbindlichen Beispielrechnungen zur Überschussbeteiligung und Wertentwicklung, die Sie bei uns anfordern können. Die Rente erhöht sich jährlich um 0,33 % (Stand: 2021).

Erst die ausgezahlten Versicherungsleistungen versteuern Sie als sonstige Einkünfte zu einem dann meist geringeren Steuersatz als in Ihrem aktiven Berufsleben. Versicherte der gesetzlichen Krankenversicherung müssen aus diesen Leistungen Beiträge zur Kranken- und Pflegeversicherung zahlen. Dabei kommt bei Leistungen der betrieblichen Altersversorgung für Pflichtversicherte ein Freibetrag für die gesetzliche Krankenversicherung bzw. eine Freigrenze für die gesetzliche Pflegeversicherung zur Anwendung.

Wir beraten Sie gerne.

Bei den Beschreibungen der Leistungen und steuerlichen Aussagen handelt es sich um vereinfachte Darstellungen. Steuerliche Informationen beruhen auf derzeit geltenden Steuervorschriften (Stand Februar 2021); künftige Änderungen sind möglich. Für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen bei Vertragsabschluss und der Versicherungsschein maßgebend.

Württembergische Lebensversicherung AG