



Für Arbeitgeber

# Mitarbeiter gewinnen und binden. Sichern Sie den Wert der Arbeitskraft Ihrer Mitarbeiter.

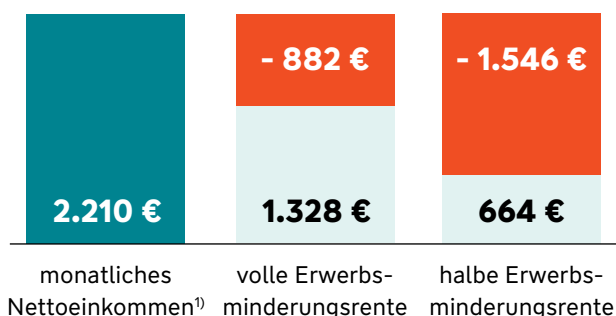
Mit der betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung

## Berufsunfähigkeit, das oft unterschätzte Risiko.

Vom Verlust der Arbeitskraft ist jeder Vierte betroffen. Der gesetzliche Schutz ist oft an hohe Bedingungen geknüpft und reicht kaum für das Nötigste.

## Die Leistungen vom Staat sind sehr gering.

Zusätzliche Vorsorge ist unumgänglich.



1) Beispiel: Arbeitnehmer: 3.461,75 Euro monatliches Bruttoeinkommen, ledig, kinderlos, kirchensteuerpflichtig, Netto ca. 2.210 Euro

## Sie können es ermöglichen:

Durch eine Berufsunfähigkeitsabsicherung im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung geben Sie Ihren Mitarbeitern die Chance, staatliche Förderungen und den gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitgeberzuschuss für die Arbeitskraftabsicherung zu nutzen.

## Gute Gründe für das Einrichten einer betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung:

- ✓ Sie binden Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.
- ✓ Sie unterstützen die Existenzsicherung Ihrer Mitarbeiter und deren Familien.
- ✓ Sie schaffen Mehrwert für Ihre Mitarbeiter und steigern somit das Ansehen Ihres Unternehmens.

Ihr Fels in der Brandung.

**ww** württembergische

# Viel Sicherheit mit wenig Aufwand. Eine clevere Investition für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

## Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren bei der Absicherung des Wertes der Arbeitskraft.

Arbeitnehmer zahlen einen monatlichen Betrag aus ihrem Bruttoeinkommen in die **betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung** ein. Dieser Beitrag ist bis zu einer gesetzlichen Obergrenze steuer- und sozialversicherungsfrei, auch für Sie als Arbeitgeber. Diese Ersparnisse geben Sie als gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitgeberzuschuss an Ihren Mitarbeiter weiter. Dadurch wird eine hohe Absicherung bei niedrigem Eigenbeitrag erreicht. Dies ist das Modell der aufwandsneutralen Standardversorgung.

## Darf es ein wenig mehr sein?

Neben der Standardversorgung können Sie unternehmensindividuell auch andere Modelle in Betracht ziehen. Diese eignen sich vor allem, wenn Sie Ihre Mitarbeiter nicht nur an sich binden, sondern auch auszeichnen möchten. Da gibt es zum einen die arbeitgeberfinanzierte Variante, die Sie unterm Strich nicht viel kosten muss. Oder Sie teilen sich den Beitrag mit Ihrem Arbeitnehmer.

Im Fall der Fälle erhält der Mitarbeiter die vereinbarte Berufsunfähigkeitsrente. Je nach Vertragsgestaltung können am Ende der Laufzeit die angesammelten und investierten Überschüsse als Kapital ausgezahlt werden.

## Sie haben es in der Hand.

Nur Sie können Ihren Mitarbeitern diese Möglichkeit bieten, die sie bei einer privaten Absicherung nicht erhalten. Sie zeigen damit Ihre Wertschätzung und binden Ihre Arbeitnehmer an Ihr Unternehmen. Bei der Suche nach neuen Fachkräften glänzen Sie ebenfalls mit einem wichtigen Benefit.

## Die Vorteile unserer betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung (SBU DV):

- ✓ Flexible und individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Gestaltungsmöglichkeiten.
- ✓ Weltweiter Versicherungsschutz.
- ✓ Ein geeigneter Ergänzungsbaustein für schon bestehende Versorgungswerke der betrieblichen Altersversorgung.
- ✓ Bei Absicherung im Kollektiv werden keine konkreten Gesundheitsfragen gestellt.
- ✓ Nachversicherungsoptionen: Bei bestimmten Anlässen kann der Versicherungsschutz ohne erneute Gesundheitsprüfung erhöht werden.



## Wir beraten Sie gerne.



Württembergische Lebensversicherung AG

Für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen bei Vertragsabschluss und der Versicherungsschein maßgebend.

**ww** württem  
bergische