

# Neuer Mitarbeiter. Bestehende bAV?

betriebliche Altersversorgung



Fortführung des bisherigen bAV-Vertrages – einfach und profitabel für alle Seiten.

**Sie haben einen neuen Mitarbeiter für sich gewonnen und die bestehende betriebliche Altersversorgung soll in Ihrem Unternehmen fortgeführt werden?**

Eine Direktversicherung oder ein Pensionskassenvertrag (bAV) kann unverändert weitergeführt werden. Das bietet Ihnen und Ihrem neuen Mitarbeiter einen unkomplizierten Weg, den gesetzlichen Anspruch des Arbeitnehmers auf Entgeltumwandlung in der betrieblichen Altersversorgung zu erfüllen und darüber hinaus auch noch handfeste finanzielle Vorteile.

**Welche Versorgung bringt Ihr neuer Mitarbeiter mit?**

Direktversicherung  Pensionskasse

Tarif:

Ursprünglicher Versicherungsbeginn:

Garantiezins:

Ihr Fels in der Brandung.

 **württem  
bergische**

### Hohe Sicherheit.

Mit der Fortführung des bisherigen bAV-Vertrages kommen Sie auf einfache und unkomplizierte Art Ihrer gesetzlichen Verpflichtung nach, dem neuen Arbeitnehmer eine Möglichkeit zur betrieblichen Altersversorgung einzuräumen.

Mit der Württembergischen Lebensversicherung haben Arbeitgeber einen zuverlässigen Partner mit großer Expertise im Bereich der betrieblichen Altersversorgung.

### Aufwand minimieren.

Sie bieten eine attraktive Versorgung bei geringstmöglichem Aufwand - die Versorgung ist bereits eingerichtet und Ihr Arbeitnehmer ist mit ihr vertraut.

### Höhere Leistung.

Mit der Fortführung werden keine neuen Abschlusskosten fällig und die ursprünglichen Rechnungsgrundlagen (hoher Garantiezins, Eintrittsalter) bleiben erhalten.

Ihr Arbeitnehmer erhält also eine höhere Leistung, als er heute bei einem Neuabschluss erzielen würde.

### Motivation.

Ihr neuer Mitarbeiter behält seine ursprünglich gewünschte bestehende Versorgung und seinen gewohnten Anbieter. Das schafft Vertrauen ab dem ersten Tag.

### Worum handelt es sich bei einer Gehaltsumwandlung?

Der Arbeitnehmer verzichtet auf Teile seines Bruttolohns. Diese fließen als Beiträge in die betriebliche Altersversorgung und damit in eine spätere Altersrente.

Die Beiträge sind für Arbeitnehmer im Jahr 2021 bis 284 Euro monatlich steuer- und sozialversicherungsfrei und bis zu 568 Euro monatlich steuerfrei. Dadurch finanziert der Staat die Betriebsrente mit.

### Zusätzlicher Service.

Gerne fassen wir Ihre Versorgungsregelungen einfach, rechtssicher und optisch anschaulich in einer Versorgungsordnung zusammen. Außerdem bieten wir Ihnen zukünftig die Beratung Ihrer Arbeitnehmer sowie die Verwaltung aller Verträge über ein Portal an. In dieses Portal können auch andere Versicherungsgesellschaften eingebunden werden. Somit haben Sie keinen Mehraufwand in der Verwaltung von Ihren Verträgen bei mehreren Versicherern.

### Was müssen Sie tun?

Sie unterschreiben das beiliegende Übertragungsformular und die Entgeltumwandlungsvereinbarung. Damit werden Sie neuer Versicherungsnehmer.



### Wir beraten Sie gerne.

Bei den Beschreibungen der Leistungen und steuerlichen Aussagen handelt es sich um vereinfachte Darstellungen. Steuerliche Informationen beruhen auf derzeit geltenden Steuervorschriften; künftige Änderungen sind möglich. Für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen bei Vertragsabschluss und der Versicherungsschein maßgebend.  
Stand August 2022.

Württembergische Lebensversicherung AG

Ihr Fels in der Brandung.

**wvv** württembergische