


Steuer-
und sozial-
abgabenfrei
vorsorgen.

Entgeltumwandlung

Lukrative Vorsorgelösungen durch unsere betriebliche Altersversorgung.

An der Stelle machen wir darauf aufmerksam, dass das Nachhalten der Aktualität seitens der Württembergischen nicht geleistet werden kann.

Bitte informieren Sie von daher den Makler, dass ggfs. ein Haftungsrisiko durch ein veraltetes Formular bzw. Erhebung falscher Daten entstehen kann und dieses beim Nutzer/ Betreiber des Formulars liegt und wir (WV) dafür die Haftung nicht übernehmen können.



Steuer-
und sozial-
abgabenfrei
vorsorgen.

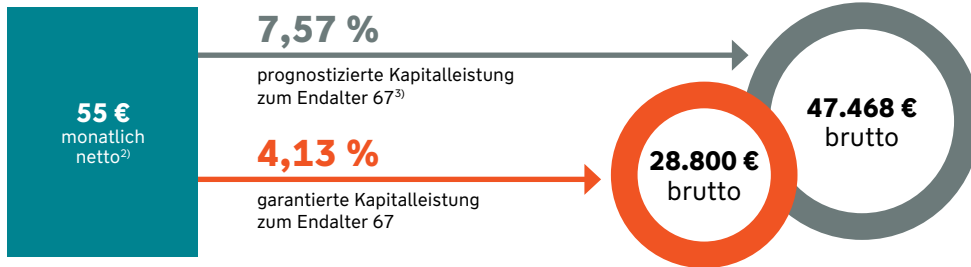
Entgeltumwandlung

**Lukrative Vorsorgelösungen
durch unsere betriebliche
Altersversorgung.**

120 Euro, inkl. 20 % Arbeitgeber-Zuschuss, in die Altersversorgung investieren, nur 55 Euro aus eigener Tasche bezahlen.

Bauen Sie mit einem geringen Nettoaufwand eine hohe zusätzliche Altersversorgung auf!

Beispiel: 42-jähriger Arbeitnehmer (m/w/d), verdient 2.500 Euro brutto im Monat (Steuerklasse I), möchte monatlich 55 Euro netto in eine Betriebsrente investieren und erhält zusätzlich 20 % Arbeitgeber-Zuschuss¹⁾.



Steuer- und sozialabgabenfrei in die Altersversorgung investieren.

Nutzen Sie die staatliche Förderung und den Arbeitgeber-Zuschuss für Ihre eigene Altersversorgung.

Ihre Vorteile:

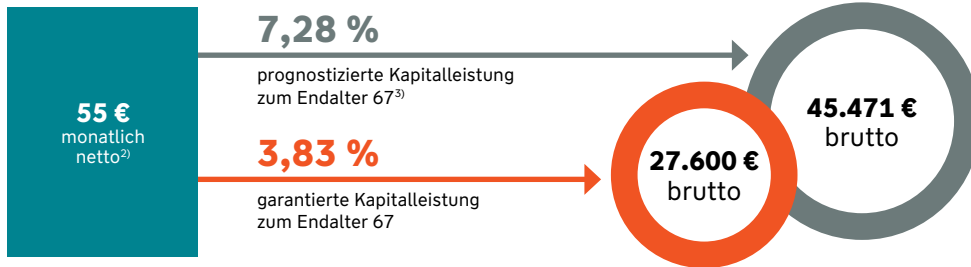
- ✓ Lebenslange Rente, Kapitalauszahlung oder Kombination aus beidem
- ✓ Steuervorteile und Arbeitgeber-Zuschuss nutzen
- ✓ Hohe Renditechancen
- ✓ Hartz IV- und insolvenz sicher⁴⁾

- 1) Der freiwillige Arbeitgeber-Zuschuss wird auf den gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitgeber-Zuschuss angerechnet.
- 2) Berücksichtigt wurde ein Beitrag zur Krankenversicherung von 14,6 % zuzüglich durchschnittlicher Zusatzbeitrag von 1,3 %, zur Pflegeversicherung von 3,05 % sowie der Kinderlosenzuschlag von 0,35 %. Kirchensteuer 8 %.
- 3) Tarif FRH der Württembergische Lebensversicherung AG. 80 % Beitragsgarantie und Garantieplan. Rentengarantiezeit 24 Jahre. Überschuss-System nach Rentenbeginn: Rentenerhöhung. Versicherungsbeginn 01.12.2022. Die angenommene Wertentwicklung der Fondsanteile beträgt 4 %.
- 4) Bei Unverfallbarkeit und unwiderruflichen Bezugsrecht ist die Versorgung innerhalb der Ansparphase vor der Anrechnung auf Arbeitslosengeld II geschützt. Der Insolvenzverwalter hat zudem keinen Zugriff auf die unverfallbare Versorgung.

115 Euro, inkl. 15 % Arbeitgeber-Zuschuss, in die Altersversorgung investieren, nur 55 Euro aus eigener Tasche bezahlen.

Bauen Sie mit einem geringen Nettoaufwand eine hohe zusätzliche Altersversorgung auf!

Beispiel: 42-jähriger Arbeitnehmer (m/w/d), verdient 2.500 Euro brutto im Monat (Steuerklasse I), möchte monatlich 55 Euro netto in eine Betriebsrente investieren und erhält zusätzlich 15 % Arbeitgeber-Zuschuss¹⁾.



Steuer- und sozialabgabenfrei in die Altersversorgung investieren.

Nutzen Sie die staatliche Förderung und den Arbeitgeber-Zuschuss für Ihre eigene Altersversorgung.

Ihre Vorteile:

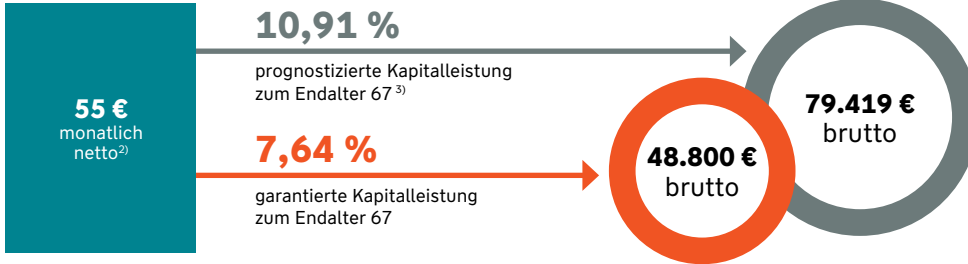
- ✓ Lebenslange Rente, Kapitalauszahlung oder Kombination aus beidem
- ✓ Steuervorteile und Arbeitgeber-Zuschuss nutzen
- ✓ Hohe Renditechancen
- ✓ Hartz IV- und insolvenz sicher⁴⁾

- 1) Der freiwillige Arbeitgeber-Zuschuss wird auf den gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitgeber-Zuschuss angerechnet.
- 2) Berücksichtigt wurde ein Beitrag zur Krankenversicherung von 14,6 % zuzüglich durchschnittlicher Zusatzbeitrag von 1,3 %, zur Pflegeversicherung von 3,05 % sowie der Kinderlosenzuschlag von 0,35 %. Kirchensteuer 8 %.
- 3) Tarif FRH der Württembergische Lebensversicherung AG. 80 % Beitragsgarantie und Garantieplan. Rentengarantiezeit 24 Jahre. Überschuss-System nach Rentenbeginn: Rentenerhöhung. Versicherungsbeginn 01.12.2022. Die angenommene Wertentwicklung der Fondsanteile beträgt 4 %.
- 4) Bei Unverfallbarkeit und unwiderruflichen Bezugsrecht ist die Versorgung innerhalb der Ansparphase vor der Anrechnung auf Arbeitslosengeld II geschützt. Der Insolvenzverwalter hat zudem keinen Zugriff auf die unverfallbare Versorgung.

200 Euro, inkl. 100 % Arbeitgeber-Zuschuss, in die Altersversorgung investieren, nur 55 Euro aus eigener Tasche bezahlen.

Bauen Sie mit einem geringen Nettoaufwand eine hohe zusätzliche Altersversorgung auf!

Beispiel: 42-jähriger Arbeitnehmer (m/w/d), verdient 2.500 Euro brutto im Monat (Steuerklasse I), möchte monatlich 55 Euro netto in eine Betriebsrente investieren und erhält zusätzlich 100 % Arbeitgeber-Zuschuss¹⁾.



Steuer- und sozialabgabenfrei in die Altersversorgung investieren.

Nutzen Sie die staatliche Förderung und den Arbeitgeber-Zuschuss für Ihre eigene Altersversorgung.

Ihre Vorteile:

- ✓ Lebenslange Rente, Kapitalauszahlung oder Kombination aus beidem
- ✓ Steuervorteile und Arbeitgeber-Zuschuss nutzen
- ✓ Hohe Renditechancen
- ✓ Hartz IV- und insolvenzsicher⁴⁾

- 1) Der freiwillige Arbeitgeber-Zuschuss wird auf den gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitgeber-Zuschuss angerechnet.
- 2) Berücksichtigt wurde ein Beitrag zur Krankenversicherung von 14,6 % zuzüglich durchschnittlicher Zusatzbeitrag von 1,3 %, zur Pflegeversicherung von 3,05 % sowie der Kinderlosenzuschlag von 0,35 %. Kirchensteuer 8 %.
- 3) Tarif FRH der Württembergische Lebensversicherung AG. 80 % Beitragsgarantie und Garantieplan. Rentengarantiezeit 24 Jahre. Überschuss-System nach Rentenbeginn: Rentenerhöhung. Versicherungsbeginn 01.12.2022. Die angenommene Wertentwicklung der Fondsanteile beträgt 4 %.
- 4) Bei Unverfallbarkeit und unwiderruflichen Bezugsrecht ist die Versorgung innerhalb der Ansparphase vor der Anrechnung auf Arbeitslosengeld II geschützt. Der Insolvenzverwalter hat zudem keinen Zugriff auf die unverfallbare Versorgung.

Ausfüllen, abgeben und unverbindlich beraten lassen.

- Bitte informieren Sie mich über die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung. Ich interessiere mich für ein Angebot mit:**

50 Euro 100 Euro _____ Euro monatlichem Nettoaufwand.

Mit der Weitergabe meiner Daten, die für die Angebotserstellung notwendig sind, bin ich einverstanden.

- Ich möchte die betrieblichen Altersversorgung derzeit nicht nutzen und eine Beratung nicht in Anspruch nehmen. Damit verzichte ich auf die Vorteile:**

- ✓ der steuer- und sozialabgabenfreien Ansparung
- ✓ des niedrigen Eintrittsalters und den damit verbundenen günstigeren Beitrag
- ✓ des frühzeitigen Ansparens und damit verbundenen höheren Versorgungsleistung
- ✓ des verpflichtenden Arbeitgeber-Zuschusses zur Entgeltumwandlung.

Datum

Unterschrift

Ausfüllen, abgeben und unverbindlich beraten lassen.

**Bitte informieren Sie mich über die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung.
Ich interessiere mich für ein Angebot mit:**

50 Euro 100 Euro _____ Euro monatlichem Nettoaufwand.

Mit der Weitergabe meiner Daten, die für die Angebotserstellung notwendig sind, bin ich einverstanden.

Datum

Unterschrift

Antwort an die Personalabteilung.

Absender

Vorname, Name

Abteilung

Geburtsdatum

E-Mail

Telefon/Mobil

Antwort an die Personalabteilung.

Absender

Vorname, Name

Abteilung

Geburtsdatum

E-Mail

Telefon/Mobil