



**Ein Versorgungswerk für Ihr Unternehmen.**  
**Unsere betriebliche Altersvorsorge.**

**w&w** württembergische

Ihr Fels in der Brandung.

# Kampf um die besten Talente.

## Warum Sie jetzt etwas für Ihre Mitarbeiterbindung tun sollten.

Die wirtschaftliche Lage in Deutschland ist gut, die Arbeitslosigkeit ist niedrig und der überwiegende Teil der mittelständischen Unternehmer blickt voller Optimismus in die Zukunft.

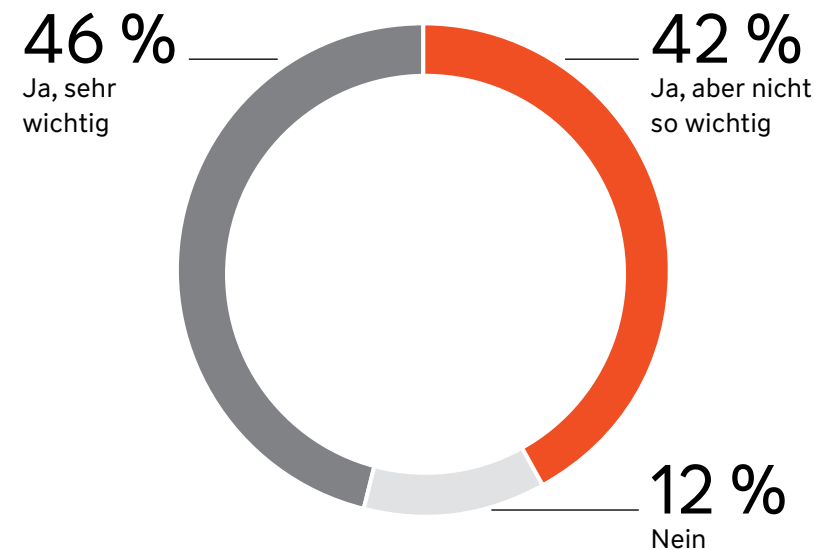
Doch gute Zeiten bedeuten auch mehr Optionen für Arbeitnehmer. Nie zuvor waren die Arbeiter und Angestellten in deutschen Unternehmen so wechselwillig wie heute.

Für viele Arbeiter und Angestellte ist das Thema soziale Verantwortung für die Belegschaft entscheidend.

Für 46 % der Mitarbeiter ist eine arbeitgeberfinanzierte bAV ein sehr wichtiger Faktor.

**Werden Sie aktiv:**  
Stärken Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter. Stärken Sie die Bindung an Ihr Unternehmen.  
Ein wichtiger Baustein dafür ist die **betriebliche Altersvorsorge.**

### Wichtigkeit der arbeitgeberfinanzierten bAV beim Jobwechsel.



Splendid Research GmbH aus der Studie Employer Attractivness Monitor 2018



### Mitarbeiter langfristig binden.

Wer Fachkräfte langfristig binden will, muss auch an ihre Zukunft denken. Familiengerechte Arbeitsmodelle und Karriereperspektiven gehören zu den nachhaltigen Maßnahmen für eine Bindung ans Unternehmen.

Ein weiteres wichtiges Instrument der Mitarbeiterbindung ist die **betriebliche Altersvorsorge**: eine einfache und günstige Maßnahme, die für Ihre Mitarbeiter eine große Wirkung für die Bezüge im Ruhestand hat.

Eine betriebliche Altersvorsorge signalisiert den Arbeitnehmern: Ihr seid wichtig, wir wollen, dass ihr lange im

Unternehmen bleibt. Und unterstützen euch deshalb mit einer richtig guten Betriebsrente.

Die Württembergische arbeitet als langjähriger Versicherungspartner eng mit mittelständischen Unternehmen in ganz Deutschland zusammen. Die Herausforderungen der Personalbindung kommen dabei immer häufiger zur Sprache.

Die Württembergische kennt die Lösung – auch für Ihr Unternehmen. Eine an die Bedürfnisse Ihrer Arbeitnehmer angepasste betriebliche Altersvorsorge ist ein unkomplizierter und effektiver Schritt zur Mitarbeiterbindung.

” Wir zahlen schon seit vielen Jahren in die betriebliche Altersvorsorge ein. Die Betriebsrente kann sich entsprechend sehen lassen. Die fürsorgliche Unterstützung unseres Arbeitgebers zahlt sich für uns aus.

# Fachkräftemangel – nein danke. Unbesetzte Stellen sind teuer.

Die Digitalisierung und die sich ständig verändernde Arbeitswelt sorgen für eine hohe Nachfrage nach Fachkräften in allen Branchen. Dazu kommt der demografische Wandel, der das Angebot qualifizierter Mitarbeiter auf dem Arbeitsmarkt stetig schmälert.


Laut Experten verringert sich das Wirtschaftswachstum deshalb um ein Drittel.

Es besteht ein Bedarf an 444.000 Fachkräften über sämtliche Branchen hinweg. Der Fachkräftemangel kostet die deutsche Wirtschaft ca. 30 Milliarden Euro im Jahr.











Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW) 2018).

**Unbesetzte Stellen sind teuer.  
Investieren Sie in Ihre Unternehmensattraktivität.**









## In diesen Berufen sind Stellen besonders schwer zu besetzen:

Durchschnittliche Vakanzzeit sozialversicherungspflichtiger Arbeitsstellen\* bei Abgang in Tagen (2017)  Veränderung zu 2016

### Technische Berufe:

Fahrzeugtechnik	134	 
Softwareentwicklung und Programmierung	148	 
Energietechnik	154	 
Klempner, Sanitär, Heizung, Klima	165	 
Bau (Meister)	138	 

### Gesundheits- und Pflegeberufe:

Humanmedizin (ohne Zahnmedizin)	131	 
Physiotherapie	151	 
Gesundheits-, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe	146	 
Altenpflege	171	 

**Alle Berufe insgesamt** 102  

\* Nur Fachkräfte, Spezialisten und Experten, ohne Helfer- und Zeitarbeiterstellen  
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

# Kampf um die besten Talente.

## Darauf legen Bewerber besonderen Wert.

### Darauf achten Bewerber heute.

Fachkräfte auf Jobsuche sind heute oft in der Position, sich den Arbeitgeber gezielt aussuchen zu können. Eine Entwicklung, die sich auch in Zukunft fortsetzen wird.

Neben dem Gehalt sind die 5 beliebtesten Zusatzleistungen:

1. Urlaubsgeld
2. **betriebliche Altersversorgung**
3. Kantinen- und Verpflegungsangebote
4. Wasser/Säfte/Softdrinks
5. Handy/Laptop/Tablet

Ein betriebliches Versorgungswerk bringt Ihrem Unternehmen also klare Wettbewerbsvorteile beim Kampf um qualifizierte Mitarbeiter. So zeigen Sie vielversprechenden Bewerbern, dass Sie eine langfristige Zusammenarbeit mit Perspektive anstreben.

Quelle: Splendid Research GmbH aus der Studie Employer Attractivness Monitor 2018

**Handeln Sie heute.  
Steigern Sie mit einem betrieblichen Versorgungswerk die soziale Attraktivität Ihres Unternehmens.**



” Gehalt und Urlaubsgeld sind mir wichtig.  
Ich möchte mir zusätzlich etwas für meine Zukunft aufbauen.

# Berufsunfähigkeit. Das oft unterschätzte Risiko.

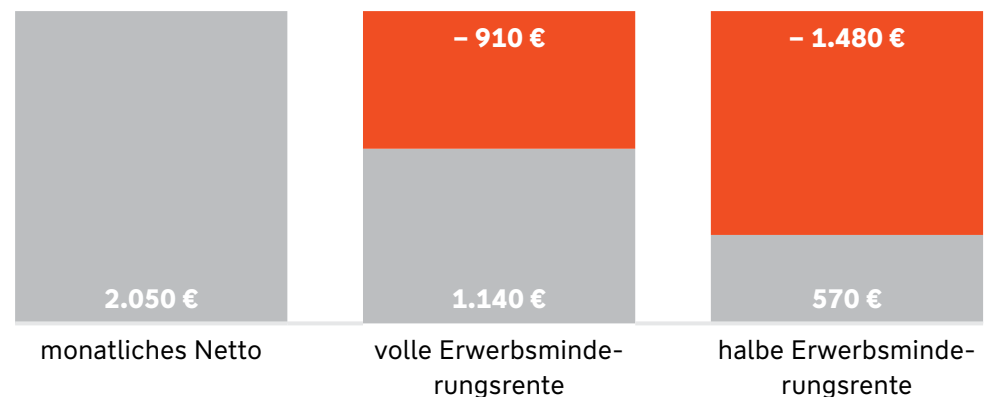
Der Verlust der Arbeitskraft trifft jeden Vierten. Der gesetzliche Schutz ist oft an hohe Bedingungen geknüpft und reicht kaum für das Nötigste.

**Sie haben es in der Hand:**  
Mit einer **Berufsunfähigkeitsversicherung** über den Arbeitgeber können die Mitarbeiter sich zu einem günstigen Beitrag absichern.



**Die Leistungen vom Staat sind sehr gering.  
Zusätzliche Vorsorge ist unumgänglich.**

Beispiel: Durchschnittsverdiener 2019:  
3.241,75 € monatliches Bruttoeinkommen, ledig, kinderlos, Netto ca. 2.050 €



# Staatliche Förderung nutzen.

## Mit wenig Aufwand die Arbeitskraft absichern.

Die Absicherung der Arbeitskraft über den Arbeitgeber hat viele Vorteile für die Mitarbeiter.

### Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren bei der Absicherung der Arbeitskraft.

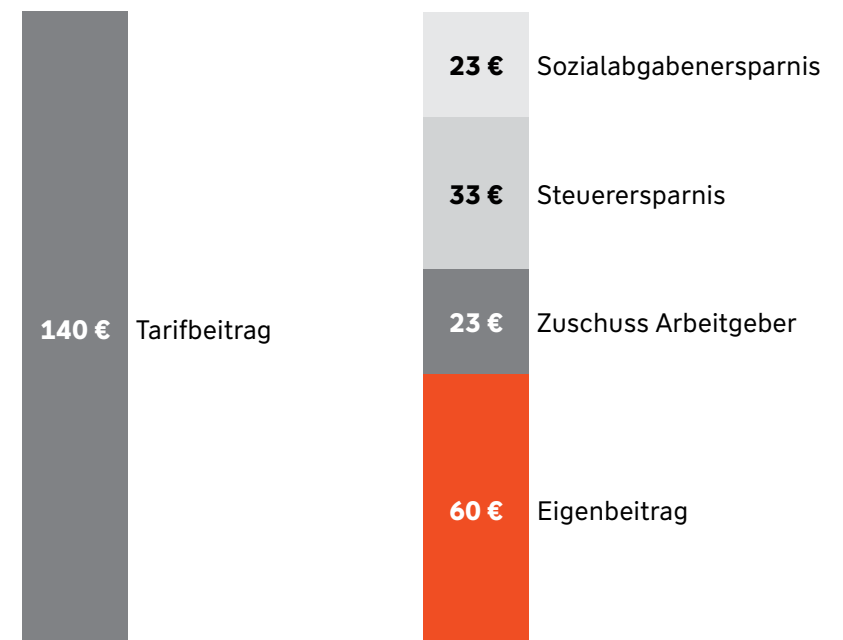
Arbeitnehmer zahlen einen monatlichen Betrag durch die sogenannte **Entgeltumwandlung** in die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung ein. Diese Beiträge sind bis zu einer gesetzlichen Obergrenze steuer- und sozialabgabenfrei und erzeugen dadurch viel Vorsorge für wenig Nettoaufwand. Zusätzlich gibt der Arbeitgeber noch seine Ersparnis bei den Sozialabgaben als Arbeitgeberzuschuss dazu. Das hat den Vorteil, dass zum Beispiel von

einem Vorsorgebeitrag für die Berufsunfähigkeitsversicherung von 140 Euro der Arbeitnehmer selbst nur 60 Euro zahlt.

Im Fall einer Berufsunfähigkeit zahlen wir die vereinbarte Rente. Sollte keine Berufsunfähigkeit eintreten, erfolgt zum Vertragsende die Auszahlung von Überschüssen, die während der Laufzeit angesammelt wurden.

**Tipp:** Durch die Absicherung im Kollektiv sind einfachere Zugangsmöglichkeiten (keine konkreten Gesundheitsfragen) möglich.

**Viel Sicherheit für wenig Aufwand.  
140 € Beitrag für Vorsorge – Mitarbeiter zahlt nur 60 €**



Durch die Steuer- und Sozialabgabenersparnis bei der Berufsunfähigkeitsversicherung über den Arbeitgeber wird eine Förderquote von ca. 58 % erreicht.

# Die gesetzliche Rente reicht nicht aus.

## Die Lösung: Ihre Betriebsrente.

Eine ausreichende Altersversorgung ist in Deutschland nicht mehr allein durch die gesetzliche Rente möglich. Zu groß ist die Lücke zwischen dem letzten Gehalt und den späteren Rentenbezügen.

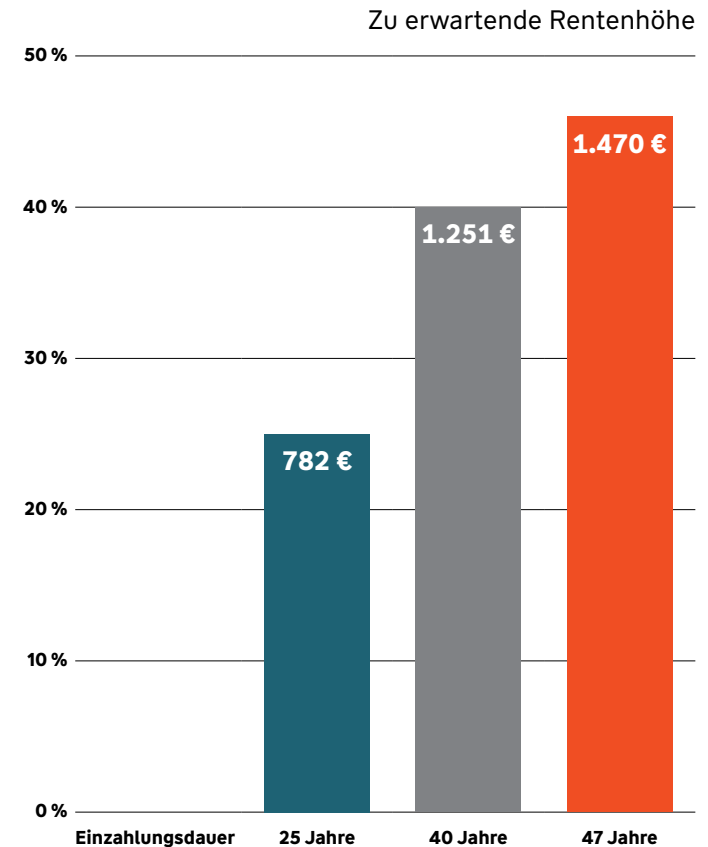
Ein Grund dafür ist der demografische Wandel: Immer weniger Junge müssen für immer mehr Rentner aufkommen. Das sinkende Rentenniveau reicht so oft kaum noch für die Grundsicherung. Dieser Trend wird sich in Zukunft noch verschärfen.

### Gemeinsam mehr erreichen:

Die Lösung bietet eine zusätzliche **betriebliche Altersvorsorge**, bei der Arbeitnehmer mit Unterstützung des Arbeitgebers eine sichere Zusatzrente aufbauen.

### Magere staatliche Rente.

Beispiel: Arbeitnehmer, kinderlos, verdient 3.200 € brutto im Monat (Steuerklasse I).



Die tatsächlich zur Verfügung stehenden Renten sind deutlich geringer. Ab Rentenbeginn 2040 sind diese Renten voll steuerpflichtig; außerdem gehen noch Beiträge für Kranken- und Pflegeversicherung ab.



# Wenig Aufwand, große Wirkung.

## Die betriebliche Altersvorsorge.

Die **betriebliche Altersvorsorge** ist flexibel und kann genau so gestaltet werden, wie es für Unternehmen und Mitarbeiter individuell sinnvoll ist.

### Arbeitgeber und Arbeitnehmer können an der Ruhestandsabsicherung mitwirken:

Arbeitnehmer zahlen einen monatlichen Betrag durch die sogenannte **Entgeltumwandlung** in die Betriebsrente ein. Diese Beiträge sind bis zu einer gesetzlichen Obergrenze steuer- und sozialabgabenfrei und erzeugen durch den Bruttospareffekt viel Vorsorge für wenig Nettoaufwand. Zusätzlich gibt der Arbeitgeber noch seine Ersparnis bei den Sozialabgaben als Arbeitgeberzuschuss dazu. Zum Bei-

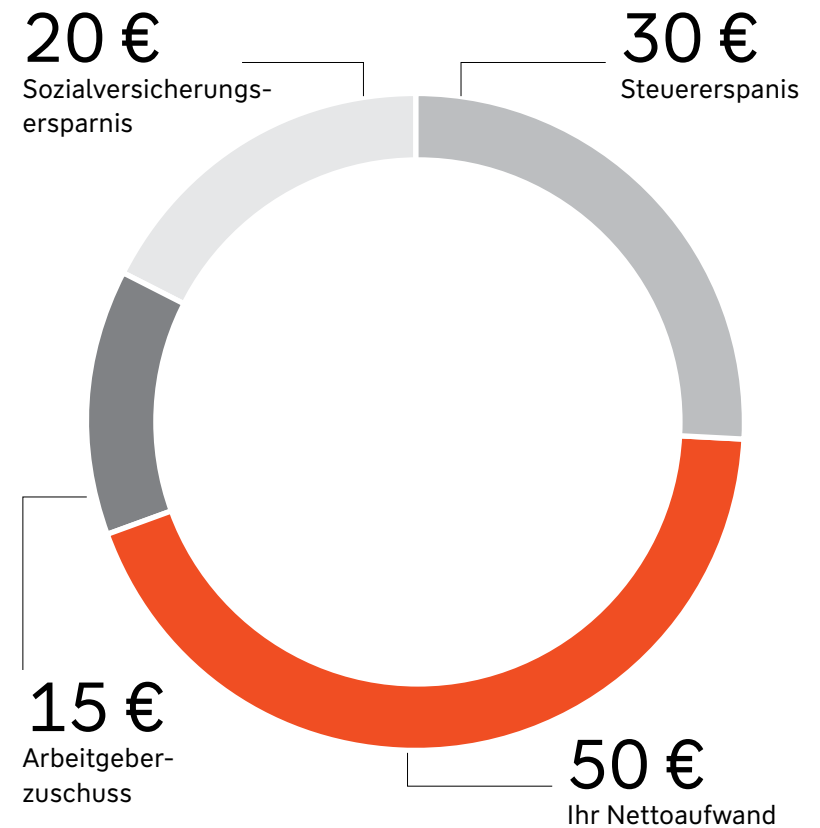
spiel werden aus einer Einzahlung von netto 50 Euro schnell ganze 115 Euro Vorsorgebeitrag. So wird die betriebliche Altersvorsorge viel effizienter als eine private Vorsorge.

**Eine vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente** ist für das Unternehmen günstiger als eine Lohnerhöhung. Für wichtige Mitarbeiter, Fach- und Führungskräfte wird eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge zu einem besonderen Anreiz.

**Die Beiträge sind im Jahr 2020 bis 276 € monatlich steuer- und sozialversicherungsfrei und bis zu 552 € monatlich steuerfrei.**

### Viel Vorsorge für wenig Nettoaufwand

Beispiel: Vorsorgebeitrag monatlich 115 €  
So setzt sich der Vorsorgebeitrag zusammen:



Vereinfachte Darstellung der Wirkung

# Alles aus einer Hand, einfach aufeinander abgestimmt.

## Clever bAV – die einfache Lösung für Ihr Unternehmen.

Jedes Unternehmen ist anders: Wir kennen Ihre Branche und die Herausforderungen des Arbeitsmarkts.

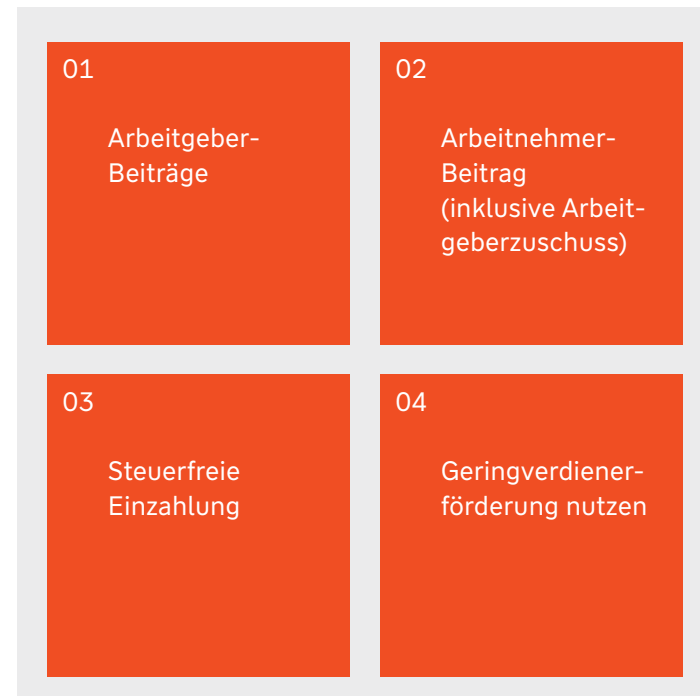
Deswegen erstellen wir individuell passende Angebote für Ihren Betrieb.

Mit unserer **Clever bAV** können verschiedene Förderformen und alle Arbeitgeber- und Arbeitnehmerbeiträge übersichtlich verwaltet werden. In nur einem Vertrag.

### Unsere 4-in-1-Lösung:

- Alle Beiträge in einem Vertrag
- Saubere Abgrenzung bei Ausscheiden des Mitarbeiters
- Vergünstigte Konditionen
- Schlanke Administration

### 4 Leistungen in einem Vertrag



# Ihr individuelles Vorsorgekonzept.

## Eine runde Sache mit der Württembergischen.

### Unser Service für Sie:

- ✓ Einfache Lösungen ohne großen Verwaltungsaufwand
- ✓ Flexible und maßgeschneiderte Angebote
- ✓ Erstellung eines Individuellen Versorgungskonzepts
- ✓ Digitale Service-Tools

### Unser Service für Ihre Mitarbeiter

- ✓ Informationen und Präsentationen vor Ort
- ✓ Einzelberatung der Mitarbeiter
- ✓ Aufzeigen der persönlichen Steuervorteile



### Altersvorsorge:

- ✓ Viel Vorsorge für wenig Nettoaufwand
- ✓ Clever bAV: alle Fördermöglichkeiten in einem Vertrag

### Arbeitskraftabsicherung:

- ✓ Vereinfachte Gesundheitsprüfung
- ✓ Viel Sicherheit für wenig Nettoaufwand



wuerttembergische.de

# Ihr Fels in der Brandung. Die Württembergische.

---

**Wir beraten Sie gerne.**

---

---

Württembergische Lebensversicherung AG

---

 **württembergische**

Ihr Fels in der Brandung.