

Ihr Fels in der Brandung.

 **württembergische**

Ingo Bitter-Prinz

moderne Vergütungspakete für Ihre Mitarbeiter

WVVP/ML



Ihr Partner für betriebliche Altersversorgung.

w&w württem
bergische

Felsenfest an Ihrer Seite. bAV Makler-Betreuung



Ingo Bitter-Prinz (WVVP/ML)

Württembergische Vertriebspartner GmbH
Key Account Manager/in
ML – VD Makler Leben

+49 711 662-721951

+49 160 7707169 Mobiltelefon

ingo.bitter-prinz@wuerttembergische.de



Achim Schneider (WVVP/ML)

Württembergische Vertriebspartner GmbH
Key Account Referent/in
ML – VD Makler Leben

+49 711 662-721952

+49 175 7655441 Mobiltelefon

achim.schneider.as@wuerttembergische.de

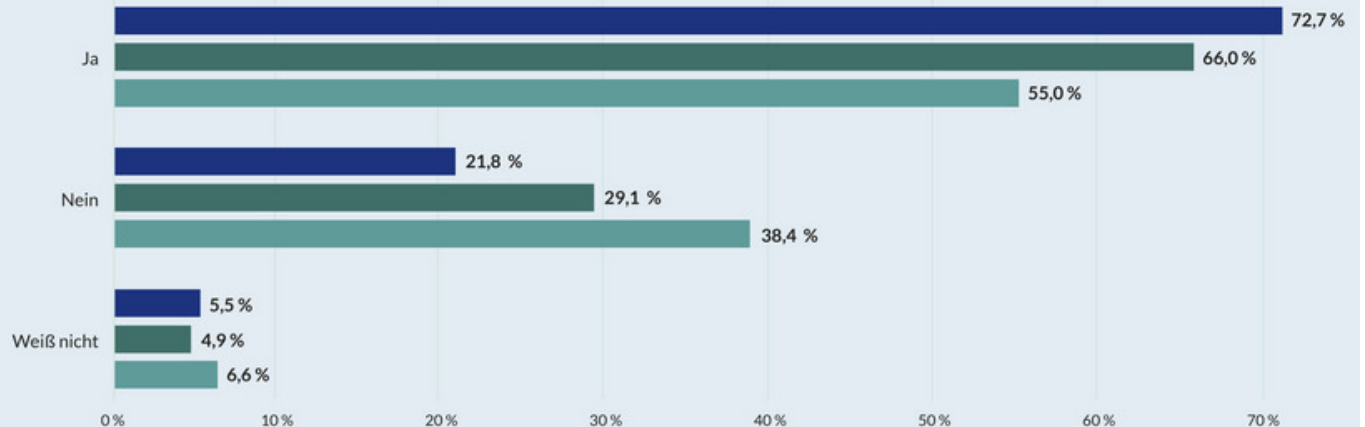
Fachkräftemangel

Fast 540.000 Stellen, die regelmäßig nicht besetzt werden, gibt es derzeit. (Institut der deutschen Wirtschaft)

73 % der Unternehmen berichten aktuell von Fachkräftemangel

Hotel und **Gastronomie** oder **Transport**, besonders betroffen

ABBILDUNG 1 „Haben Sie derzeit in Ihrem Unternehmen Fachkräfteengpässe?“



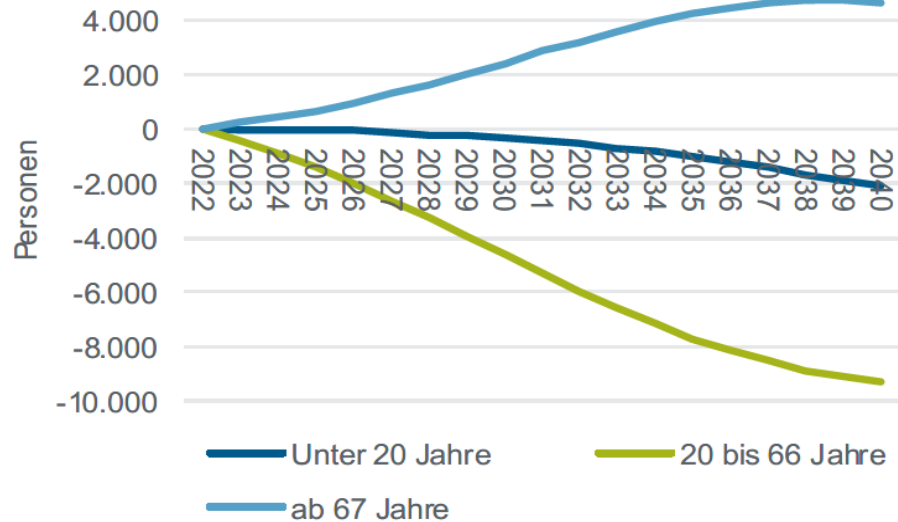
2022 Stat. Fehler: 2,5 % | Stichprobengröße: 7.500 | Befragungszeit: 09.08.-04.10.2022
2021 Stat. Fehler: 2,5 % | Stichprobengröße: 7.500 | Befragungszeit: 10.08.-03.10.2021
2020 Stat. Fehler: 3,0 % | Stichprobengröße: 2.504 | Befragungszeit: 21.09.-21.10.2020

Entscheider:in in Unternehmen mit über 10 Mitarbeitenden
Quelle: Civey

Trotz aller Krisen – demographische Entwicklung und Fachkräftemangel bleibt

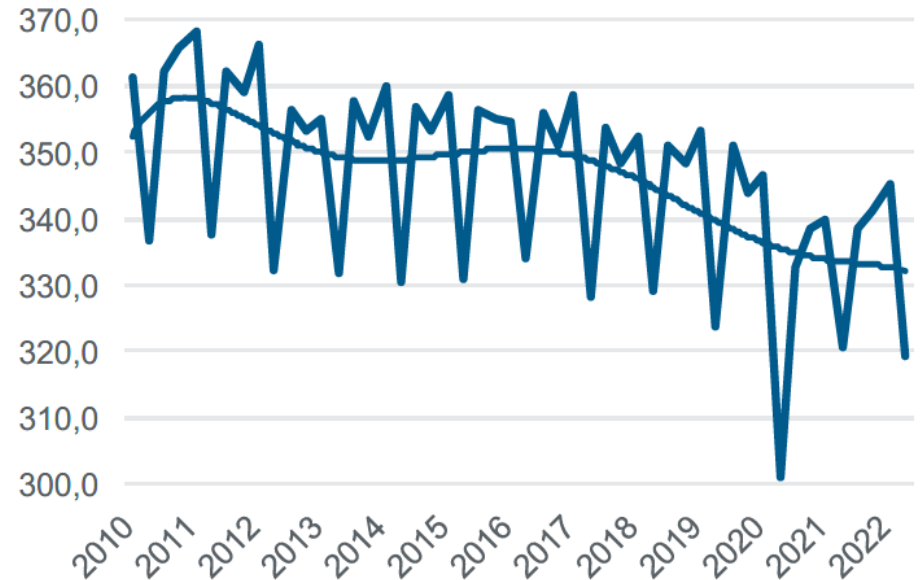
Zahl der Inländer im Erwerbsalter wird um 9 Mio. schrumpfen, die der Rentner um 5 Mio. steigen

Kumulierte Veränderung der Einwohnerzahl in Deutschland nach Altersklassen in 1.000 pro Jahr bei einem Zuwanderungssaldo von Null gemäß Szenario G2L2W0 des Statistischen Bundesamtes.



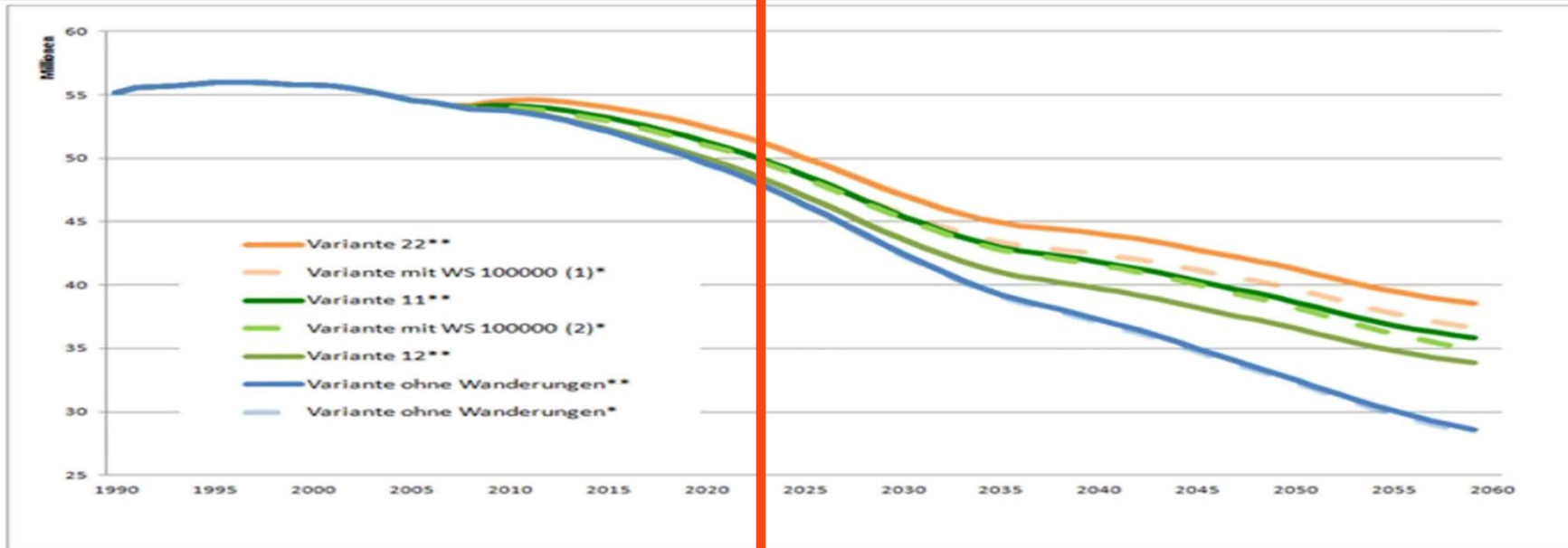
Die Zahl der Arbeitsstunden je Erwerbstätigen sinkt

Geleistete Arbeitsstunden je Erwerbstätigen pro Quartal.



Vergleich ausgewählter Szenarien zur Entwicklung der Erwerbsbevölkerung

(Alter 15 bis 64 Jahre)



> Demographischer Wandel, Deglobalisierung / Renationalisierung, ökologischer Umbau der Wirtschaft / Decarbonisierung als Beispiele struktureller Inflationsfaktoren der weiteren Zukunft.

Aktuell Warnstreiks an Flughäfen in NRW begonnen

Stand: 27.02.2023



Die Arbeitgeber hatten bei den bundesweiten Verhandlungen für die Beschäftigten in Bund und Kommunen ein Angebot vorgelegt.

Es umfasst eine Entgelterhöhung von insgesamt fünf Prozent in zwei Schritten und Einmalzahlungen von insgesamt **2.500 Euro**.

Die Gewerkschaften wiesen das Angebot als unzureichend zurück. Ver.di und der Beamtenbund fordern **10,5 Prozent** mehr Einkommen, **mindestens aber 500 Euro mehr im Monat**.

**Ist eine Lohnerhöhung der richtige
Ansatz für die Vergütung
ihrer Mitarbeiter?**

...um Mitarbeiter zu halten?

5 % Lohnerhöhung: Vergleich Aufwand-Nutzen

AG - Sicht	vorher	Lohnerhöhung von 5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.150,00 €
Lohnnebenkosten für Arbeitgeber inkl. Umlage und BG-Sätze	750,00 €	787,50 €
Gesamtlohnkosten für Arbeitgeber	3.750,00 €	3.937,50 €
AN - Sicht	vorher	Lohnerhöhung von 5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.150,00 €
Abzug Steuer und Sozialabgaben	985,53 €	1.054,27 €
Nettolohn für Arbeitnehmer	2.014,47 €	2.095,73 €

5 % Lohnerhöhung: Vergleich Aufwand-Nutzen

AG - Sicht	vorher	Lohnerhöhung von 5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.150,00 €
Lohnnebenkosten für Arbeitgeber inkl. Umlage und BG-Sätze	750,00 €	787,50 €
Gesamtlohnkosten für Arbeitgeber	3.750,00 €	3.937,50 €
AN - Sicht	vorher	Lohnerhöhung von 5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.150,00 €
Abzug Steuer und Sozialabgaben	985,53 €	1.054,27 €
Nettolohn für Arbeitnehmer	2.014,47 €	2.095,73 €

**Kosten 187,50 €
pro Mitarbeiter**

**81,26 €
Nettoeffekt**

Ist das der richtige Ansatz für die Vergütung ihrer Mitarbeiter?

**5 % Lohn-
erhöhung** kosten
187 € pro Mitarbeiter

**81,26 €
Nettoeffekt** bei
einer Lohnerhöhung von
150 €

5 % bAV: Vergleich Aufwand-Nutzen

AG - Sicht	vorher	bAV von 187,50 €
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.000,00 €
Lohnnebenkosten für Arbeitgeber inkl. Umlage und BG-Sätze	750,00 €	750,50 €
bAV		187,50 €
Gesamtlohnkosten für Arbeitgeber	3.750,00 €	3.937,50 €
AN - Sicht	vorher	bAV von 187,50 €
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.000,00 €
Abzug Steuer und Sozialabgaben	985,53 €	985,53 €
bAV		187,50 €
Nettolohn für Arbeitnehmer	2.014,47 €	2.014,47 €

5 % bAV: Vergleich Aufwand-Nutzen

AG - Sicht	vorher	bAV von 187,50 €
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.000,00 €
Lohnnebenkosten für Arbeitgeber inkl. Umlage und BG-Sätze	750,00 €	750,50 €
bAV		187,50 €
Gesamtlohnkosten für Arbeitgeber	3.750,00 €	3.937,50 €
AN - Sicht	vorher	bAV von 187,50 €
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.000,00 €
Abzug Steuer und Sozialabgaben	985,53 €	985,53 €
bAV		187,50 €
Nettolohn für Arbeitnehmer	2.014,47 €	2.014,47 €

**Kosten 187,50 €
pro Mitarbeiter**

**187,50 €
Nettoeffekt**

2,5 % Lohnerhöhung + 2,5 % bAV: Vergleich Aufwand-Nutzen

AG - Sicht	vorher	Lohn und bAV von je 2,5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.075,00 €
Lohnnebenkosten für Arbeitgeber inkl. Umlage und BG-Sätze	750,00 €	768,75 €
bAV		93,75 €
Gesamtlohnkosten für Arbeitgeber	3.750,00 €	3.937,50 €
AN - Sicht	vorher	Lohn und bAV von je 2,5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.075,00 €
Abzug Steuer und Sozialabgaben	985,53 €	1.019,86 €
bAV		93,75 €
Nettolohn für Arbeitnehmer	2.014,47 €	2.055,14 €

2,5 % Lohnerhöhung + 2,5 % bAV: Vergleich Aufwand-Nutzen

AG - Sicht	vorher	Lohn und bAV von je 2,5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.075,00 €
Lohnnebenkosten für Arbeitgeber inkl. Umlage und BG-Sätze	750,00 €	768,75 €
bAV		93,75 €
Gesamtlohnkosten für Arbeitgeber	3.750,00 €	3.937,50 €
AN - Sicht	vorher	Lohn und bAV von je 2,5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.000,00 €	3.075,00 €
Abzug Steuer und Sozialabgaben	985,53 €	1.019,86 €
bAV		93,75 €
Nettolohn für Arbeitnehmer	2.014,47 €	2.055,14 €

**Kosten 187,50 €
pro Mitarbeiter**

**134,42 €
Nettoeffekt**

Vergleich Aufwand-Nutzen

AG - Sicht	Lohnerhöhung 5 %	bAV von 187,50 €	Lohn und bAV von je 2,5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.150,00 €	3.000,00 €	3.075,00 €
Lohnnebenkosten für Arbeitgeber inkl. Umlage und BG-Sätze	787,50 €	750,00 €	768,75 €
bAV	-	187,50 €	93,75 €
Gesamtlohnkosten für Arbeitgeber	3.937,50 €	3.937,50 €	3.937,50 €
AN - Sicht	Lohnerhöhung 5 %	bAV von 187,50 €	Lohn und bAV von je 2,5%
Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.150,00 €	3.000,00 €	3.075,00 €
Abzug Steuer und SV	1.054,27 €	985,53 €	1.019,86 €
bAV	-	187,50 €	93,75 €
Nettolohn für Arbeitnehmer	2.095,73 €	2.014,47 €	2.055,14 €

moderne Vergütungspakte für Ihre Mitarbeiter

43 %

100 %

72 %

Vergleich Aufwand-Nutzen

+187,50 €

AG - Sicht

Lohnerhöhung 5 %

bAV von 187,50 €

Lohn und bAV von je 2,5%

Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.150,00 €	3.000,00 €	3.075,00 €
Lohnnebenkosten für Arbeitgeber inkl. Umlage und BG-Sätze	787,50 €	750,00 €	768,75 €
bAV	-	187,50 €	93,75 €

Gesamtlohnkosten für Arbeitgeber

3.937,50 €

3.937,50 €

3.937,50 €

AN - Sicht

Lohnerhöhung 5 %

bAV von 187,50 €

Lohn und bAV von je 2,5%

Lohn oder Gehalt (Brutto)	3.150,00 €	3.000,00 €	3.075,00 €
Abzug Steuer und SV	1.054,27 €	985,53 €	1.019,86 €
bAV	-	187,50 €	93,75 €

Nettolohn für Arbeitnehmer

2.095,73 €

2.014,47 €

2.055,14 €

§ 100: Vergleich Aufwand-Nutzen bei monatlich 50 €

AG - Sicht	Lohnerhöhung
AG-Aufwand 25 %	12,50 €
Förderbetrag nach § 100 EStG	-
Tatsächlicher Aufwand für Arbeitgeber	62,50 €
AN - Sicht	Lohnerhöhung
Abzüge	20,00 €
bAV	-
„Nettolohn“ für Arbeitnehmer	30,00 €

§ 100: Vergleich Aufwand-Nutzen bei monatlich 50 €

AG - Sicht	Lohnerhöhung	AN bAV 3,63 > 2.575 €
AG-Aufwand 25 %	12,50 €	SV Frei bis 4 % BBG
Förderbetrag nach § 100 EStG	-	0,00 €
Tatsächlicher Aufwand für Arbeitgeber	62,50 €	50,00 €
AN - Sicht	Lohnerhöhung	AN bAV 3,63 > 2.575 €
Abzüge	20,00 €	0,00 €
bAV	-	50 €
„Nettolohn“ für Arbeitnehmer	30,00 €	50,00 €

§ 100: Vergleich Aufwand-Nutzen bei monatlich 50 €

AG - Sicht	Lohnerhöhung	AN bAV 3,63 > 2.575 €	AN § 100 < 2.575 €
AG-Aufwand 25 %	12,50 €	SV Frei bis 4 % BBG	SV Frei bis 4 % BBG
Förderbetrag nach § 100 EStG	-	0,00 €	erstattet über die Lohnsteuer 15,00 €
Tatsächlicher Aufwand für Arbeitgeber	62,50 €	50,00 €	35,00 €
AN - Sicht	Lohnerhöhung	AN bAV 3,63 > 2.575 €	AN § 100 < 2.575 €
Abzüge	20,00 €	0,00 €	0,00 €
bAV	-	50 €	50,00 €
„Nettolohn“ für Arbeitnehmer	30,00 €	50,00 €	50,00 €

§ 100: Vergleich Aufwand-Nutzen bei monatlich 50 €

48 %

100 %

142 %

AG - Sicht	Lohnerhöhung	AN bAV 3,63 > 2.575 €	AN § 100 < 2.575 €
AG-Aufwand 25 %	12,50 €	SV Frei bis 4 % BBG	SV Frei bis 4 % BBG
Förderbetrag nach § 100 EStG	-	0,00 €	erstattet über die Lohnsteuer 15,00 €
Tatsächlicher Aufwand für Arbeitgeber	62,50 €	50,00 €	35,00 €
AN - Sicht	Lohnerhöhung	AN bAV 3,63 > 2.575 €	AN § 100 < 2.575 €
Abzüge	20,00 €	0,00 €	0,00 €
bAV	-	50 €	50,00 €
„Nettolohn“ für Arbeitnehmer	30,00 €	50,00 €	50,00 €

Und das bedeutet bAV für ihre Versorgung

Ihr Mitarbeiter kann jeweils auf maximal 55 € in seinem Geldbeutel verzichten und für seine Altersvorsorge aufwenden ...

Ungeförderte Vorsorge (Bankprodukte, Privatverträge)		Beitragssumme
▪ Eigener Netto-Aufwand:	55 €	
▪ Staatliche Förderung:	0 €	
Gesamtbeitrag:	55 €	x 12 Monate x 30 Jahre = 19.800 €
Geförderte Vorsorge, z.B. betriebliche Altersversorgung		Beitragssumme
▪ Eigener Netto-Aufwand:	55 €	
▪ Staatliche Förderung:	45 €	
▪ Meist zusätzlich mit dabei: Arbeitgeberzuschuss von 20%:	20 €	
Gesamtbeitrag:	120 €	x 12 Monate x 30 Jahre = 43.200 €

 **Höhere Provision bei gleichem Mitteleinsatz Ihres Kunden.**



Schritt 1
Vorbereitung

makler-leben@wuerttembergische.de

Schritt 2
Akquise von
Unternehmen



Schritt 3
Erfassung der
bestehenden
Versorgung



Schritt 4
Risk-Check des
Versorgungssystems



Schritt 5
Neukonzeption
der Versorgung



Schritt 6
Erstellung der
arbeitsrechtlichen
Grundlagen



Schritt 7
Kommunikation im
Unternehmen /
Mitarbeiterinformation



Schritt 8
regelmäßiger
Betriebsservice





Jetzt Ihren
Freischaltcode
kostenfrei sichern

Württembergische in erfolgreicher Kooperation mit Xempus.

Xempus ist die moderne digitale BAV-Verwaltung für alle BAV-Welten.

3 x mehr
Neugeschäft

40 % weniger
Aufwand

100 %
papierlos

Profitieren auch Sie von diesen Vorteilen für Ihr BAV-Geschäft

- Einfache Verwaltung durch eine systemgestützte Beratung, die alle relevanten Mitarbeiter und Unternehmensdaten erfasst.
- Mit dem Nettolohnrechner ist eine qualifizierte Beratung der Mitarbeiter zur Entgeltumwandlung gewährleistet.
- Maßgeschneiderte Angebotserstellung durch den innovativen Schieberegler.
- Transparenz durch eine simulierte sowie individuelle Lohnabrechnung und die Ermittlung der Versorgungslücke für den Arbeitnehmer.
- Anträge können ohne gesonderte Software elektronisch signiert und papierlos eingereicht werden.

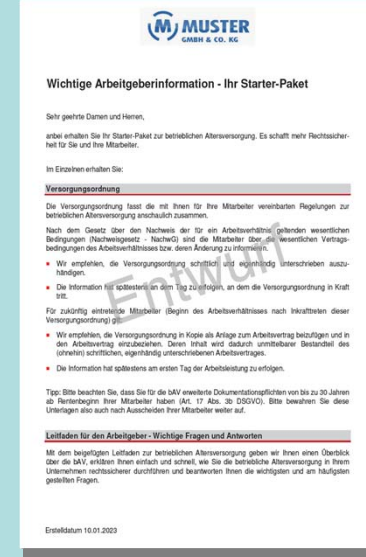
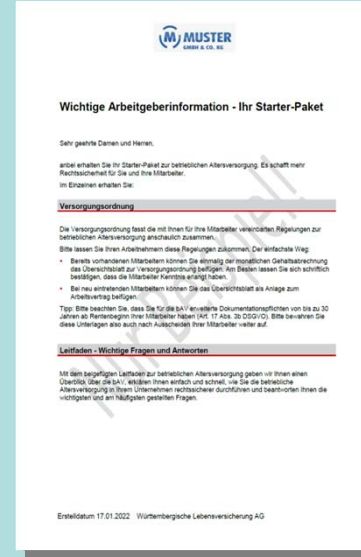
Nehmen Sie mit uns Kontakt auf:



Ingo Bitter-Prinz
Key Account Manager
Tel: 0711 662-721951
Mobil: 0160 7707169
Fax: 0711 662-821951
E-Mail: ingo.bitter-prinz@wuerttembergische.de



Achim Schneider
Key Account Referent
Tel: 0711 662-721952
Mobil: 0175 7655441
Fax: 0711 662-821952
E-Mail: achim.schneider.as@wuerttembergische.de



Danke für Ihre Aufmerksamkeit.

Disclaimer

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Angaben, die sich auf Mitbewerber der Württembergische Versicherung AG beziehen, Presseartikeln, Geschäftsberichten, Modellrechnungen und weiteren Informationen Dritter entnommen sind.

Die Informationen stellen keinen vollständigen Wettbewerbsvergleich dar. Eine Gewähr für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der Informationen kann nicht gegeben werden.

Die Inhalte dieser Datei/Präsentation sind das geistige Eigentum der Württembergische Vertriebspartner GmbH. Jede weitere Verwendung sowie die Weitergabe an Dritte im Original, als Kopie, in Auszügen, elektronischer Form oder durch eine inhaltsähnliche Darstellung bedarf der Zustimmung der Württembergische Vertriebspartner GmbH.

Stand der Informationen: 02/2023