

Jahresgespräch. Betriebliche Alters- versorgung.

Aktuelle Themen, über die es
sich nachzudenken lohnt!

START



w&w württembergische

Der Fels in der Brandung.



Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstundenrente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
---------------	-------------------------------------------------	------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	------------	-----------------------

Themen für das Jahresgespräch betriebliche Altersversorgung.

Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept.

Das Vorsorge-Tandem: Ruhestandsabsicherung und Gesundheitsvorsorge.

Seite 3



Überstundenrente.

Jetzt Überstunden sinnvoll in eine Betriebsrente investieren.

Seite 8



Mitarbeitende Familienangehörige.

Können auch im „eigenen“ Betrieb Mitarbeitende Familienangehörige steuer- und sozialabgabenfrei vorsorgen?

Seite 13



Rente ab 67.

Sind Sie auf die steigende Zahl älterer Arbeitnehmer vorbereitet?

Seite 16



Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen.

Aus „Nichts“ wird ganz leicht eine große Rente!

Seite 21



Minijobber.

Sichern Sie sich Ihre Betriebsrente: Arbeitszeit für Ihre Versorgung.

Seite 24



bAV-Mitarbeiterportal.

Informationen und Angebotsrechner zu Ihrer betrieblichen Altersversorgung.

Seite 28



Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	----------------------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------



Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept.

Das Vorsorge-Tandem:
Ruhestandabsicherung und
Gesundheitsvorsorge.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	--------------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------



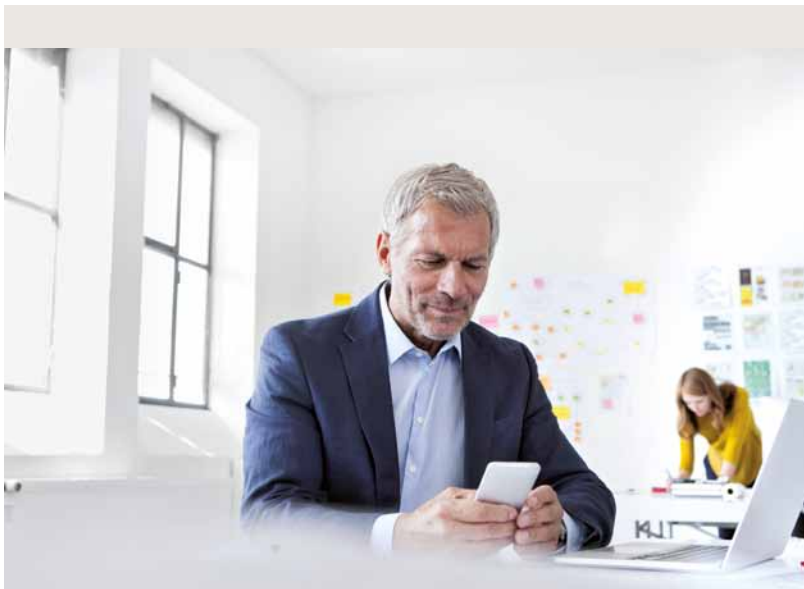
Steigende Herausforderungen für Unternehmen.

- Arbeitsverdichtung
- Komplexität der Aufgaben
- Termindruck
- wachsende Mobilitäts- und Wechselbereitschaft
- Fachkräftemangel

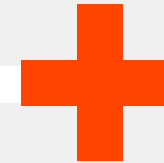


Erfolgreiche Unternehmen brauchen vor allem eines: Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	--------------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------



**Bessere Gesundheitsvorsorge
durch
betriebliche Krankenzusatzversicherung.**

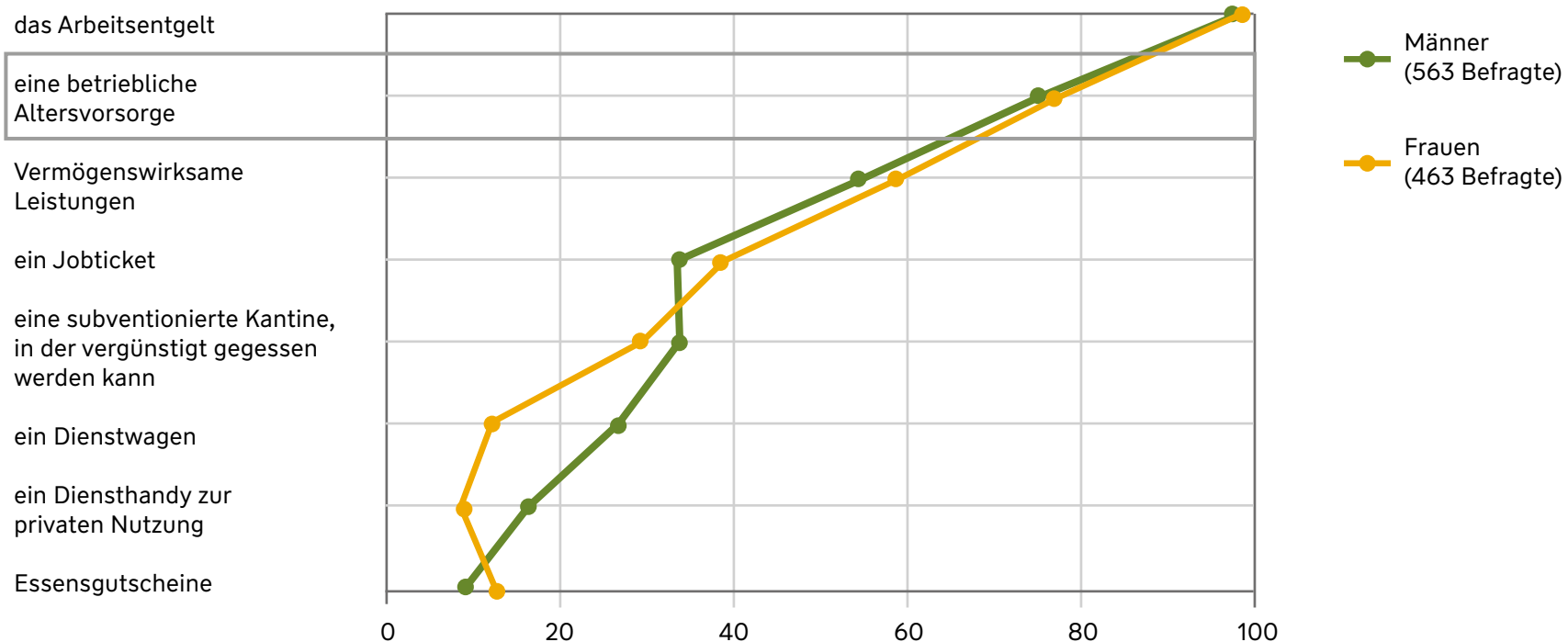


**Bessere Absicherung im Alter
durch
betriebliche Altersversorgung.**

**Mit betrieblicher Vorsorge steigern Sie am
Arbeitsmarkt Ihre Arbeitgeberattraktivität!**

Baustein 1: Ruhestandsabsicherung über den Arbeitgeber.

Die jeweiligen Leistungen wären bei der Wahl eines zukünftigen Arbeitgebers (sehr) wichtig.



Frage: „Die Attraktivität eines Arbeitsplatzes hängt auch von verschiedenen wirtschaftlichen Leistungen bzw. Konditionen ab, die der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer bietet.

Bitte bewerten Sie, wie wichtig Ihnen, die einzelnen Leistungen, auch für die Wahl eines zukünftigen Arbeitgebers, wären. (...).“

Basis: 1.026 Arbeitnehmer ab 16 Jahren (nicht selbstständig, freiberuflich tätig oder verbeamtet) **mit** Bezug zu betrieblicher Altersvorsorge.

Angaben in Prozent. Quelle: Forsa Umfrage, 1.026 Befragte, Juni 2015.

70 % der Deutschen halten betriebliche Altersvorsorge für (sehr) wichtig bei der Wahl des Arbeitgebers.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	--------------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------



Baustein 2: Betriebliche Krankenversicherung.

Zahngesundheit

So sehen Ihre Mitarbeiter ihrem nächsten Besuch beim Zahnarzt entspannt entgegen!

Ambulante Vorsorge-und/oder Ergänzungsversicherung

Ob Brille oder Heilpraktiker – wir lassen niemanden auf den Kosten sitzen!

Privatpatient im Krankenhaus

Ihre Mitarbeiter genießen bei einem Krankenhausaufenthalt alle Vorteile eines Privatpatienten!

Krankentagegeld

Sicheres Einkommen – auch im Krankheitsfall!

Pflegezeitgeld

Absicherung für die gesamte Dauer der Pflegebedürftigkeit vom ersten Tag an!

Für jeden Bedarf die richtige Lösung.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	--------------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	------------	-----------------------



ÜberstundenRente.

Jetzt Überstunden sinnvoll in eine Betriebsrente investieren.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	------------------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	------------	-----------------------



Überstunden für eine Betriebsrente verwenden.

Überstunden – Alltag in vielen Firmen.

- Werden Überstunden ausbezahlt, stöhnen Arbeitnehmer über die hohen Abzüge.
- Die Alternative Freizeitausgleich ist oft nicht möglich, wenn die Auftragsbücher gefüllt sind.

Die Folge.

- Unzufriedene Mitarbeiter.
- Die Bereitschaft für Überstunden sinkt.

Unsere Lösung: Die ÜberstundenRente.

- Im Rahmen der Entgeltumwandlung kann auch Arbeitsentgelt für Überstunden in eine Betriebsrente investiert werden.

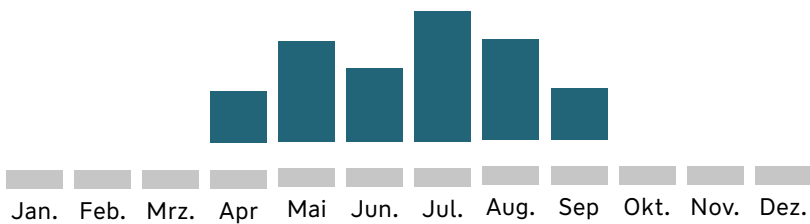
Die Vorteile.

- Der Betrieb spart Sozialabgaben.
- Arbeitnehmer sparen Sozialabgaben und Steuern.
- Arbeitnehmer fallen nicht durch Freizeitausgleich aus.

Wenn Überstunden für eine Betriebsrente verwendet werden, profitieren Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	------------------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	------------	-----------------------

Grundbeitrag und variable Überstunden-Vergütung bilden die ÜberstundenRente.



- variable Überstunden-Vergütung
- gleichbleibender Grundbeitrag



Wie funktioniert die ÜberstundenRente?

- Überstunden fallen meist unregelmäßig an.
- Variable Überstunden-Vergütungen werden neben einem niedrigen gleichbleibenden Grundbeitrag eingezahlt. Dieser kann vom Arbeitgeber oder Arbeitnehmer finanziert werden.
- Alle Beiträge zusammen fließen für jeden Arbeitnehmer in die ÜberstundenRente.
- Zum Rentenbeginn wird dann die so finanzierte Betriebsrente direkt an den Arbeitnehmer ausgezahlt.

Mit Entgelt für Überstunden plus geringem Grundbeitrag können Sie ganz einfach in die betriebliche Altersversorgung investieren.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	--------------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	------------	-----------------------



Geringer Aufwand – hohe Steuer- und Sozialabgabensparnis.

Geringer Aufwand für Sie.

- Sie müssen lediglich im Rahmen der Gehaltsabrechnungen die Beiträge in eine betriebliche Altersversorgung überführen.
- Um alles Weitere kümmern wir uns: Wir verwalten Ihre Betriebsrente und führen auch den Schriftwechsel mit Ihren Arbeitnehmern durch.

Steuern und Sozialabgaben sparen.

- Beiträge in die ÜberstundenRente sind im Rahmen von gesetzlichen Höchstgrenzen steuer- und sozialabgabenfrei.
- Erst die Auszahlung der Leistung (Kapital oder Rente) ist vom Arbeitnehmer zu versteuern und unterliegt bei freiwillig und gesetzlich Krankenversicherten der Beitragspflicht zur Kranken- und Pflegeversicherung.

Bei Umwandlung des Arbeitsentgelts für Überstunden in eine Betriebsrente sparen Sie Steuern und Sozialabgaben.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	--------------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	------------	-----------------------

Ihr Vorteil gegenüber der Auszahlung von Überstunden.

Beispiel: Brutto-Jahresgehalt ohne Überstunden 30.000 Euro, 100 Überstunden im Jahr, Vergütungswert der Überstunden 2.104 Euro¹⁾. Aus Entgeltumwandlung Grundbeitrag in die Betriebsrente 300 Euro p.a., plus zusätzlich 500 Euro.

ÜberstundenRente: Vorteile für Arbeitgeber.

	Auszahlung Überstunden mit dem Gehalt	Einzahlung in ÜberstundenRente
Brutto-Jahresgehalt inkl. Überstunden.	32.104 €	32.104 €
Umwandlung in bAV ²⁾	0 €	2.904 €
Sozialversicherungsbrutto	32.104 €	29.200 €
Sozialabgaben Arbeitgeber 19,425 %	6.236 €	5.672 € Vorteil: 564 €

Berechnungsbeispiel ohne Gewähr. Alle Beträge sind Jahreswerte.

1) Arbeitszeit 38 Stunden/Woche, Überstundenzuschlag 25 %.

2) Vergütung Überstunden 2.104 EUR plus Grundbeitrag 300 EUR plus zusätzliche Entgeltumwandlung 500 EUR.

Durch Umwandlung der Überstunden-Vergütung in bAV sparen Sie als Arbeitgeber für diesen Mehraufwand ca. 20 % Lohnnebenkosten.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	-------------------------------------------------------	----------------------	---------------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------



Mitarbeitende Familienangehörige.

Können auch im „eigenen“ Betrieb
mitarbeitende Familienangehörige
steuer- und sozialabgabenfrei
vorsorgen?

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	---------------------------------------------	-------------	-----------------------------------------	------------	-----------------------



BAV auch für Mitarbeitende Familienangehörige möglich?

Ja, sofern **ein steuerlich anerkanntes Arbeitsverhältnis** – mit einem angemessenen Lohn – besteht.

Beiträge zur Direktversicherung oder Pensionskasse sind **bis zu 4 % der BBG¹⁾ steuer- und sozialabgabenfrei**. In 2017 können auch Mitarbeitende Familienangehörige bis zu 254 Euro monatlich bzw. 3.048 Euro jährlich in die bAV investieren.

1) Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung (West).

Jetzt hohe Steuer- und Sozialabgabensparnis für Mitarbeitende Angehörige sichern.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	---------------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------



Welche Finanzierungsmöglichkeiten bestehen?

Möglichkeit 1: Entgeltumwandlung

- **Vorteil:** Keine Angemessenheitsprüfung bei Abschluss einer bAV.

Möglichkeit 2: Arbeitgeberfinanzierung

- **Vorteil:** Die Versicherungsbeiträge sind als Betriebsausgaben abziehbar und mindern den steuerpflichtigen Gewinn.
- **Achtung!** Hier kommt es zu einer Angemessenheitsprüfung. Das heißt, die Obergrenze einer angemessenen Altersversorgung (gesetzliche Rentenversicherung + bAV) darf 75 % des letzten Bruttoeinkommens nicht übersteigen.

Übrigens: Auch geringfügig beschäftigte Familienangehörige können mit der Minijobber-Versorgung ganz einfach Steuern und Sozialabgaben sparen.



Rente ab 67.

Sind Sie auf die steigende
Anzahl älterer Arbeitnehmer
vorbereitet?

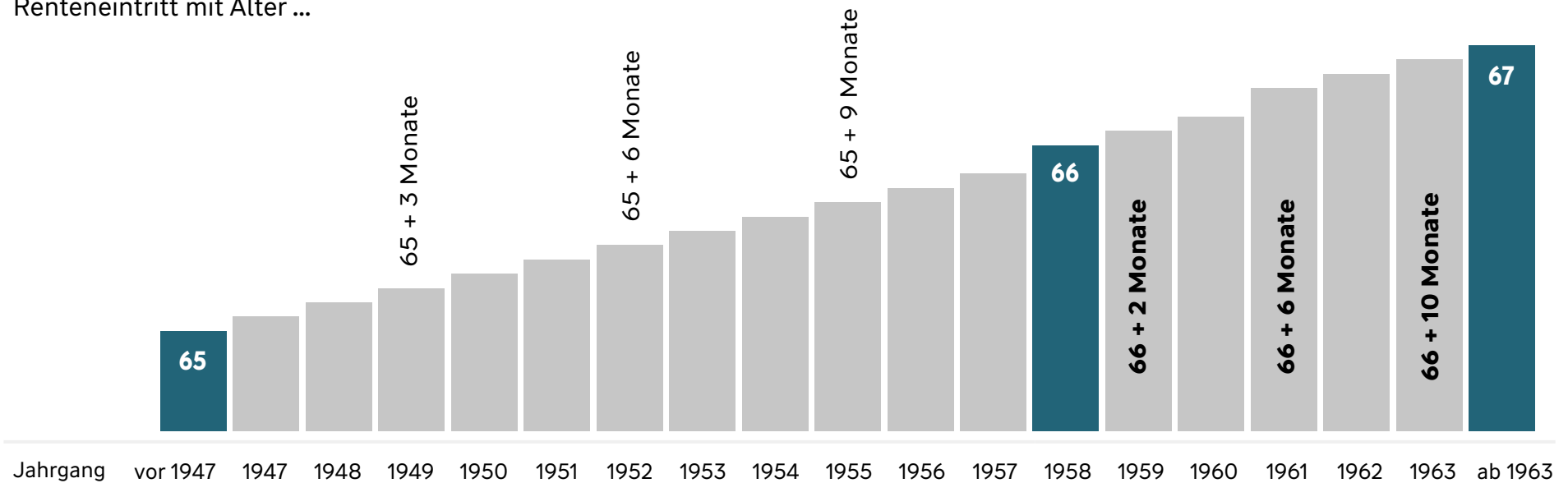
Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	--------------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------

Das Renteneintrittsalter wird stufenweise auf 67 erhöht.

- Seit 2012 wird das Renteneintrittsalter stufenweise von 65 auf 67 Jahre angehoben.
- Dadurch wird auch die Belegschaft im Unternehmen immer älter werden.

Ältere Arbeitnehmer durch höheres Renteneintrittsalter.

Renteneintritt mit Alter ...



Sind Sie auf die steigende Zahl älterer Arbeitnehmer in Ihrem Unternehmen vorbereitet?

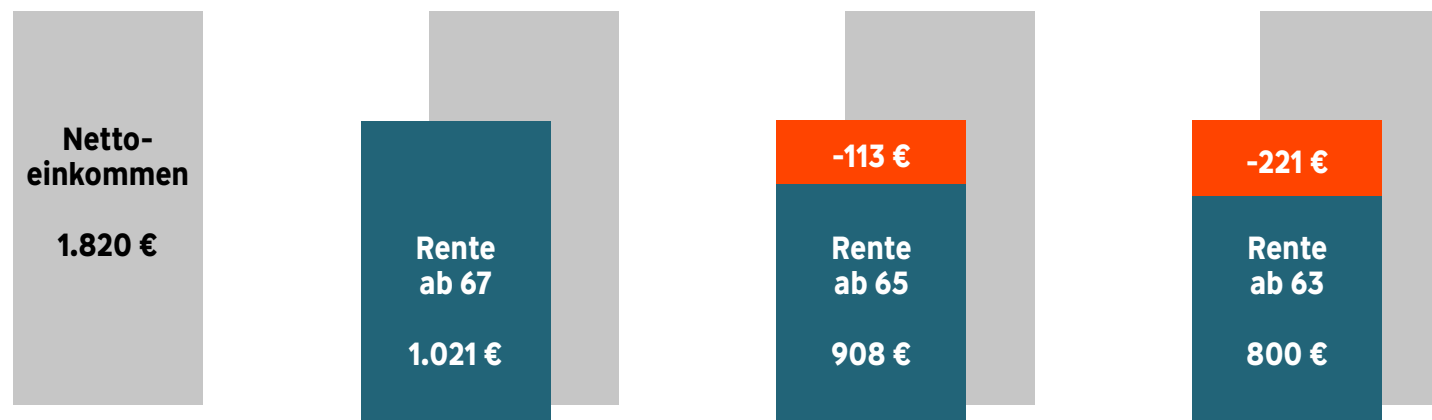
Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	--------------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------

Deutliche Kürzungen bei Rente mit 63!

Will ein Arbeitnehmer früher in Rente gehen, muss er je nach Jahrgang und Rentenbeginn mit deutlichen finanziellen Einbußen rechnen.

- Abschläge für den vorzeitigen Rentenbeginn.
- 2 – 4 Jahre Beiträge, die er weniger einzahlt.

Ein vorgezogener Ruhestand kostet monatlich ...



Beispiel: Arbeitnehmer, Jahrgang 1975, Bruttoeinkommen 2.600 EUR. Rentenwerte abzüglich der Beiträge zur Krankenversicherung der Rentner und der Pflegepflichtversicherung in Höhe von ca. 11 %.

Ein vorgezogener Ruhestand mit 63 kostet monatlich 221 Euro. Zum ursprünglichen Nettoeinkommen fehlen ca. 1.000 Euro monatlich.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	--------------------	-----------------------------------------------	------------	----------------------------

Rente mit 63 ohne Einbußen – durch eine bAV!

- Die Lücke, die sich aus der Erhöhung der Regelaltersgrenze ergibt, kann mit einer betrieblichen Altersversorgung geschlossen werden.

Lücke durch vorzeitigen Rentenbeginn:

Regelaltersrente mit 67 aus der gesetzlichen Rentenversicherung (GRV)	1.021 €
./. Abschlag für vorzeitigen Rentenbeginn	221 €
= Rente mit 63 aus der GRV	800 €

Lückenausgleich durch bAV:

Entgeltumwandlung (= Beitrag in bAV)	169 €
Nettoaufwand für Arbeitnehmer (Steuerklasse 1, keine Kinder)	88 €
Mögliche monatliche Gesamtrente ab 63 aus bAV ¹⁾	221 €

Rente mit 63 (aus GRV + bAV) 1.021 €

Beispiel: Mann/Frau, Jahrgang 1975, Bruttoeinkommen 2.600 €. Tarif FRH der Württembergischen Lebensversicherung AG. Beitragsgarantie und Garantieplan. Rentengarantiezeit 10 Jahre. Überschuss-System nach Rentenbeginn: Steigende Bonusrente. Versicherungsbeginn: 01.12.2017.

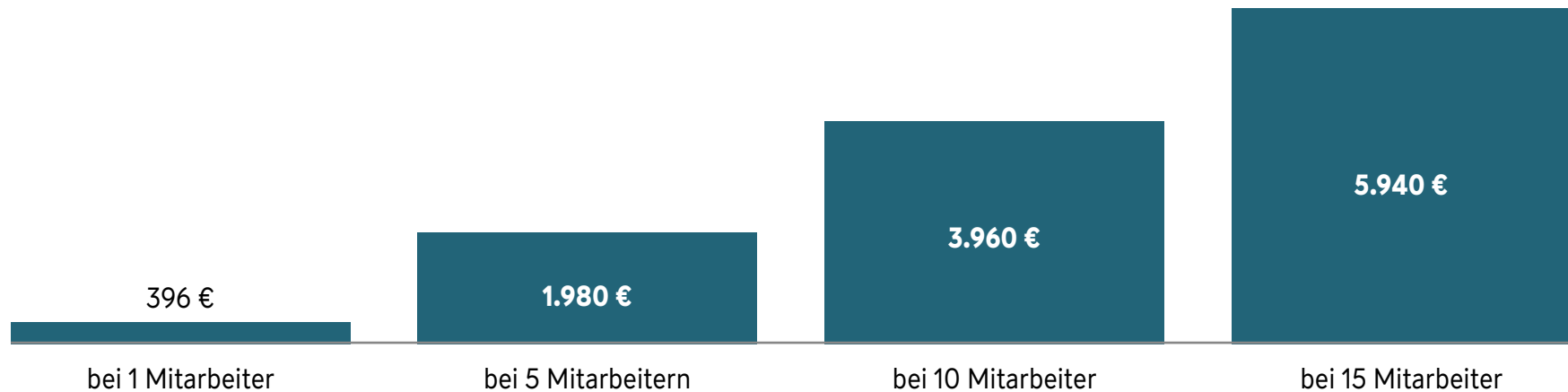
1) Die tatsächliche Wertentwicklung kann höher oder niedriger ausfallen und deshalb nicht garantiert werden. Diese Werte enthalten unverbindliche Überschüsse und basieren auf der Annahme gleich bleibender Wertsteigerungen der Fondsanteile vor dem Abzug von Kosten in Höhe von 6 % jährlich. Vereinfachend werden für die gesamte Laufzeit beispielhafte effektive Fondskosten von 0,27 % p.a. für den Wertsicherungsfonds und von 0,65 % p.a. für die freie Fondsanlage angesetzt. Die resultierenden Werte sind nur als Beispiel anzusehen und dienen ausschließlich Illustrationszwecken. Ausführliche Erläuterungen enthalten unsere unverbindlichen Beispielrechnungen zur Überschussbeteiligung und Wertentwicklung, die Sie bei uns anfordern können. Die Rente erhöht sich jährlich um 0,4 % (Stand 2017).

Mit einer bAV haben Arbeitnehmer alle Optionen für einen vorgezogenen Ruhestand und profitieren von steuer- und sozialabgabenfreien Beiträgen.

Vorteile für Arbeitgeber: Weniger Lohnnebenkosten.

- Sie sparen Ihren Anteil an Sozialabgaben für den Beitrag zur bAV.
- Hohe Zufriedenheit und Motivation Ihrer Mitarbeiter.
- Verjüngung der Belegschaft (durch vorzeitiges Antreten der Rente).

Ersparnis von Lohnnebenkosten pro Jahr.



Beispiel: Bruttoeinkommen 2.600 EUR, SV-Anteil AG: 19,425 %, Beitrag bAV des Arbeitnehmers pro Monat 169 €.

Investiert ein Arbeitnehmer monatlich 169 Euro in die bAV, sparen Sie 33 Euro Sozialabgaben. Im Jahr sparen Sie 396 Euro, bei 5 Mitarbeitern 1.980 Euro.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	-------------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	--------------------------------------------------------	------------	----------------------------



Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen.

Aus „Nichts“ wird ganz
leicht eine große Rente.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter-portal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	--------------------------------------------------------	------------	------------------------

Mehr Sparen fürs Alter – mit der richtigen vL-Anlage.

- Arbeitnehmer haben verschiedene Möglichkeiten, die vermögenswirksamen Leistungen anzulegen. Werden die vL in die bAV investiert, spricht man von **altersvorsorgewirksamen Leistungen** (avwL) – die sind vom Staat gefördert.

77 EUR bAV statt 40 EUR vL bei gleichem Nettogehalt.

Gehaltsabrechnung Arbeitnehmer (alleinstehend)	Klassische vL	avwL
Einkommen monatlich	2.500 €	2.500 €
+ Arbeitgeberleistung vL bzw. bAV	40 €	40 €
./. Gesamtbeitrag zur bAV	0 €	77 €
= Steuer-/Sozialvers.-Brutto	2.540 €	2.463 €
./. Steuern und Sozialabgaben	886 €	849 €
./. vL	40 €	0 €
= Netto-Einkommen	1.614 €	1.614 €

Berücksichtigt wurde ein Beitrag zur Krankenversicherung von 14,6 % zuzüglich durchschnittlicher Zusatzbeitrag von 1,1%, zur Pflegeversicherung von 2,55 % sowie der Kinderlosenzuschlag von 0,25 %. Kirchensteuer 8 %.

Aus 40 Euro werden bei gleichem Nettoeinkommen 77 Euro Altersvorsorge-Beitrag.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter-portal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	--------------------------------------------------------	------------	------------------------

Gewinn für Arbeitgeber: Ersparnis von Lohnnebenkosten.

- Der Arbeitgeber ist maßgeblich an der vL-Umwidmung des Arbeitnehmers in die bAV beteiligt. Er kann dies jedem Arbeitnehmer freistellen oder verbindlich vorgeben.

Achtung: Besteht Bindung an einen Tarifvertrag, muss eine Öffnungsklausel für die vL-Umwidmung bestehen! Bei manchen Branchen-Tarifverträgen ist die vL-Umwidmung zwingend, z.B. Metall oder Chemie.

Entgeltumwandlung senkt Lohnnebenkosten.

	Klassische vL	avwL
(1) Bruttogehalt des Mitarbeiters	2.540 €	2.540 €
– Entgeltumwandlung des Mitarbeiters	0 €	77 € ¹⁾
= Steuer-/Sozialvers.-Brutto des Mitarbeiters	2.540 €	2.463 €
(2) SV-Beitrag Arbeitgeber (19,425%)	493 €	478 €
= Personalkosten (1) + (2)	3.033 €	3.018 €
Differenz aus den Personalkosten		- 15 €

1) Davon 40 Euro aus vL.

Entscheidet sich der Arbeitnehmer für die vL-Umwidmung, sparen Sie als Arbeitgeber für diesen Beitrag ca. 20 % Lohnnebenkosten.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	-------------------	----------------------------



Minijobber.

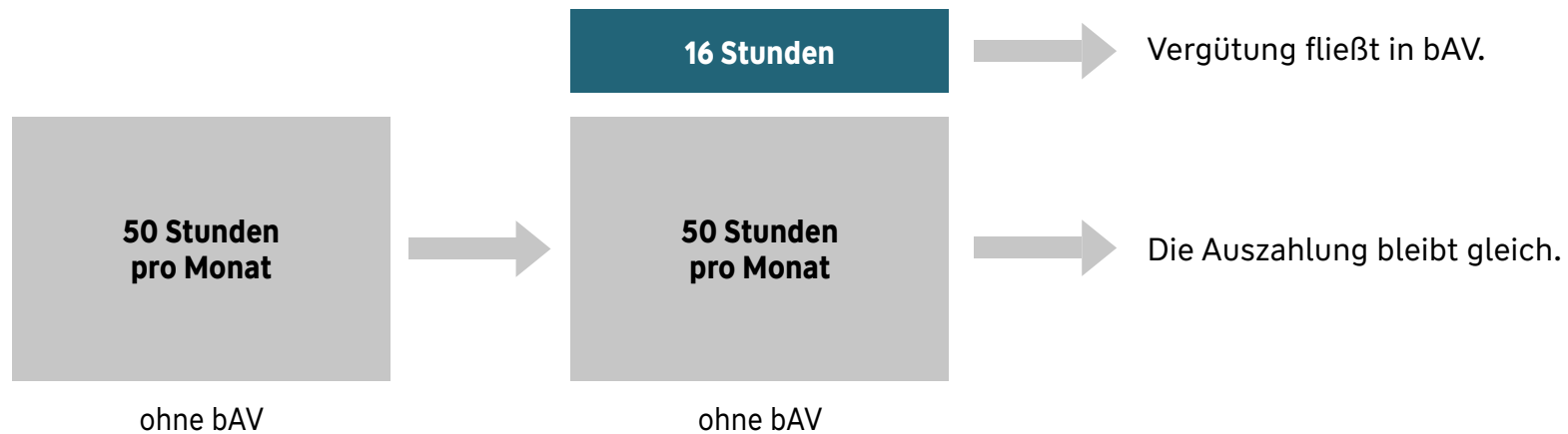
Sichern Sie sich Ihre Betriebsrente:
Arbeitszeit für Ihre Versorgung.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	-------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	-------------------	-----------------------

Mehr arbeiten – Betriebsrente aufbauen – Minijobber bleiben!

- Mehrarbeit mit Stuserhalt – durch Entgeltumwandlung!
- Vereinbarung einer festen Stundenzahl Mehrarbeit im Monat.
- Die Vergütung für die Mehrarbeit wird nicht ausbezahlt – sondern fließt direkt in die betriebliche Altersversorgung (bAV).

Verwendung der Mehrarbeit für die Entgeltumwandlung.



Aufbau der Altersversorgung schon mit wenigen Stunden Mehrarbeit möglich. Der Status „Minijobber“ bleibt erhalten.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	-------------------	-----------------------

Gewinn für Arbeitgeber: Ausgabe pro Arbeitsstunde sinkt.

Doppelter Gewinn für Sie:

- Mehr Personalkapazität – weniger Lohnkosten.

bAV für Minijobber: Lohnkosten senken.

	Ohne bAV	Mit bAV
Vereinbarte Stundenzahl	50 Stunden	66 Stunden
Bruttogehalt Mitarbeiter	450,00 €	594,00 €
davon Beitrag bAV	0 €	144,00 €
+ Arbeitgeber-Pauschalabgaben ¹⁾	139,46 €	139,46 €
= Personalkosten	589,46 €	733,46 €
Ausgabe je Arbeitsstunde	11,79 €	11,11 €
Differenz aus Arbeitsstunden		- 0,68 € (bAV)

1) 2 % Steuer + 28 % SV + 0,99 % Umlagen (U1 nur von Firmen kleiner gleich 30 Mitarbeiter), Grundlage für Pauschalabgaben: 450 €.

Mit bAV: Jede Arbeitsstunde ist um 68 Cent günstiger. D.h., Ihre Ausgaben sinken um ca. 6 % je Arbeitsstunde.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	-------------------	-----------------------



Mitarbeitende Familienangehörige als Minijobber?

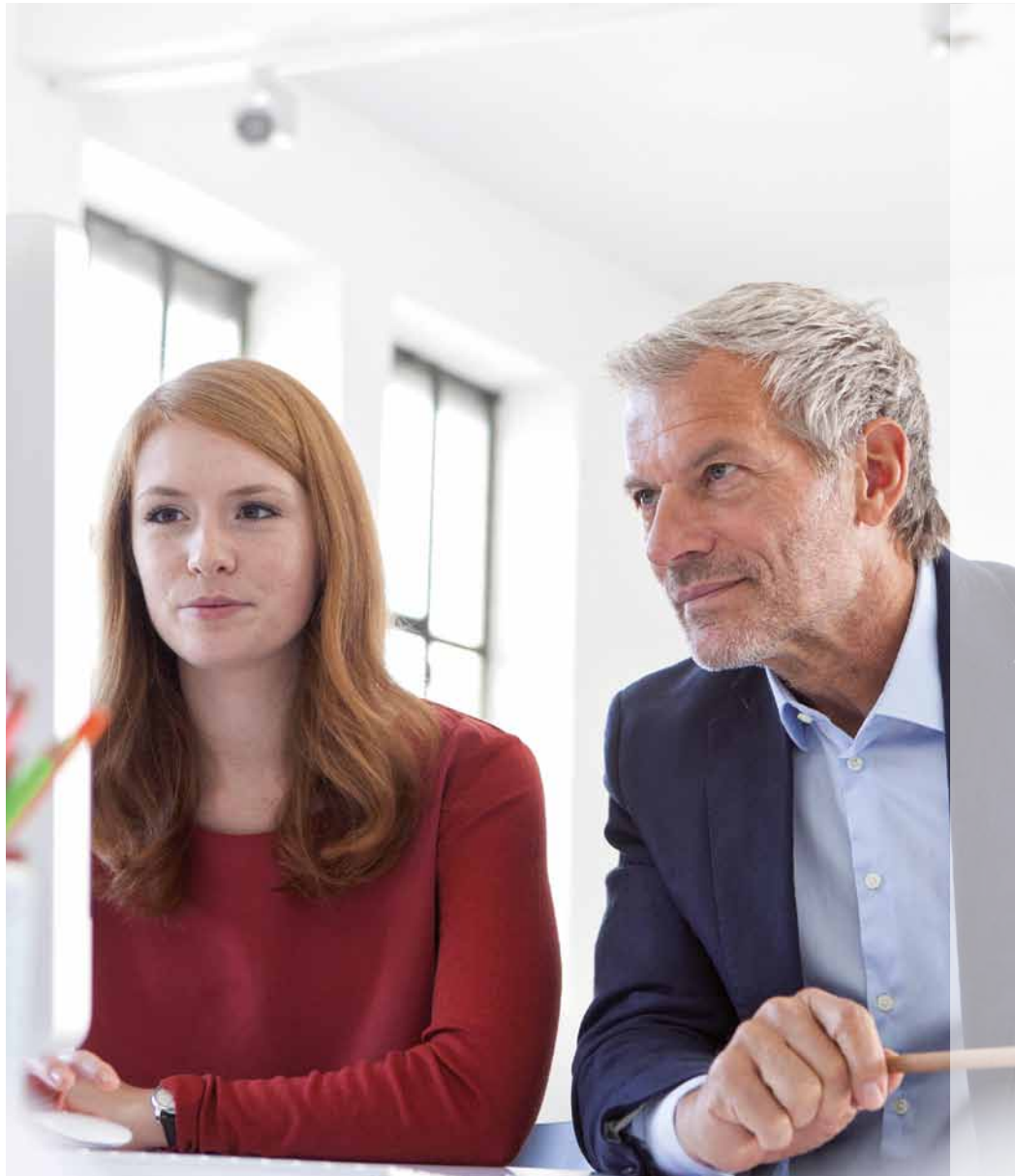
Ja, unter den folgenden Voraussetzungen:

- Die Mehrarbeit wird tatsächlich erbracht.
- Die höhere Vergütung für die vereinbarte Mehrarbeit muss ohne Umwandlung tatsächlich gezahlt werden.
- Keine „Wartezeit“ (Vereinbarung Mehrarbeit und Entgeltumwandlung zeitgleich möglich).
- Es werden sonst keine Parameter des Arbeitsvertrages geändert.

Betriebsrente auch für Mitarbeitende Familienangehörige!

Wenn Familienangehörige im Betrieb mitarbeiten, ist der bAV-Vorteil des Minijobbers auch nutzbar!

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiter- portal
--------	-------------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	------------	------------------------------------



bAV- Mitarbeiterportal.

Informationen und Angebotsrechner
zu Ihrer betrieblichen Altersvorsorge.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	-------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------	------------	------------------------------



Was ist ein Mitarbeiterportal?

Ein Mitarbeiterportal ist eine Plattform zur:

- Information
 - zum spezifischen Vorsorgeangebot Ihres Unternehmens
 - im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung und ggf.
 - der privaten Vorsorge der Mitarbeiter zu Sonderkonditionen
 - zu den Leistungen der gesetzlichen Versorgungssysteme.

- Interaktion
 - durch integrierten Tarifrechner
 - Rechentools wie z.B. Brutto-Netto-Berechnungen zur Entgeltumwandlung.

- Kommunikation
 - zwischen dem Arbeitgeber und Arbeitnehmer
 - dem Arbeitnehmer und dem Betreuer.

Ein echter Mehrwert für Ihr Unternehmen, der Sie als Arbeitgeber noch attraktiver macht.

Inhalt	Betriebliche Vorsorgelösungen als Erfolgsrezept	Überstunden Rente	Mitarbeitende Familienangehörige	Rente ab 67	Umwidmung vermögenswirksamer Leistungen	Minijobber	bAV Mitarbeiterportal
--------	-------------------------------------------------	----------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------	------------	------------------------------

Vorteile des bAV-Mitarbeiterportals ...

... aus Sicht des Arbeitgebers

- Neues Medium in der Mitarbeiterkommunikation.
- Hoher Wiedererkennungswert aufgrund individueller Layouts in Ihrem Corporate Design.
- Sie steigern Ihre Attraktivität als Arbeitgeber im Wettbewerb um Fachkräfte.
- Sie entlasten Ihre Personalabteilung von Informationspflichten und Verwaltungstätigkeiten.
- Durch eine steigende Beteiligung an der betrieblichen Altersversorgung sparen Sie Lohnnebenkosten.



Großer Nutzen bei minimalem eigenen Aufwand.

... aus Sicht des Arbeitnehmers

- Zentrale Informationsquelle zur bAV in Ihrem Unternehmen.
- Informationen zu gesetzlichen Versorgungssystemen.
- Orientierungshilfe zu den Regeln der bAV.
- Erstellung von individuellen Vorsorgeberechnungen.
- Zusatznutzen durch integrierte Rechentools.
- Kontaktaufnahme zum Betreuer jederzeit möglich.



Ein Mitarbeiterportal sorgt für Transparenz.



Der Fels in der Brandung. Die Württembergische.

Bei den Beschreibungen der Leistungen und steuerlichen Aussagen handelt es sich um vereinfachte Darstellungen. Steuerliche Informationen beruhen auf derzeit geltenden Steuervorschriften (Stand Januar 2017); künftige Änderungen sind möglich. Für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen bei Vertragsabschluss und der Versicherungsschein maßgebend.

Wir beraten Sie gerne.

Württembergische Lebensversicherung AG



württembergische

Der Fels in der Brandung.